

CATALOGUE DE FORMATIONS



**Sessions Inter / Intra Entreprises
Formations 2016 / 2017**

SOMMAIRE

Modules de sensibilisation

1. L'essentiel du Handicap5
2. Le Handicap, de quoi parlons-nous ?6
3. Les enjeux d'une Politique Handicap7
4. Le rôle des partenaires sociaux dans la Politique Handicap8

Pour que votre action de sensibilisation réponde à vos objectifs, nous vous proposons également des actions ludiques propres à votre environnement, vos disponibilités et contraintes. Une réponse personnalisée vous sera apportée.

Modules de formation

5. Optimiser sa sous-traitance avec le secteur protégé et adapté10
6. La reconnaissance du statut de travailleur handicapé : démystification et démarches administratives11
7. La DOETH en pratique12
8. Le Handicap en entreprise : partenaires locaux et dispositifs13
9. Recruter et intégrer un travailleur handicapé14
10. Maintenir en emploi un travailleur handicapé15
11. Manager le Handicap16
12. Tutorer une personne en situation de Handicap17
13. Méthodologie d'auto diagnostic d'une politique Handicap18
14. La mission de référent Handicap19
15. Intégrer le Handicap dans les méthodes pédagogiques20

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN
 06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07
 c.beslin@girpeh-asso.fr

AVANT PROPOS

GIRPEH Pays de la Loire



Précurseur dans le métier d'accompagnement des personnes handicapées et des entreprises, le GIRPEH est une association à but non lucratif, représentative des milieux professionnels. Créée en 1983, elle poursuit trois objectifs :

Aider les entreprises à la réinsertion et à la gestion de leurs collaborateurs en situation de handicap,

Promouvoir l'insertion professionnelle des personnes handicapées à la recherche d'un emploi,

Développer les liens entre les entreprises et le secteur protégé et adapté.

Modalités pédagogiques

Un principe qui gouverne notre intervention : le formateur est une **personne ressource** permettant au participant d'être **acteur de sa formation**,

Une **formation sur mesure** grâce à une réflexion sur les attentes et les besoins des stagiaires lors de l'ingénierie de l'action,

Des **études de cas et des exemples concrets**, empruntés au secteur d'activité du client, afin de favoriser les échanges avec les participants, et l'acquisition de connaissances opérationnelles,

Un **cadre de référence commun** à l'ensemble des bénéficiaires des actions de sensibilisation et de formation, pour développer une culture de la diversité,

Une volonté d'accroître le pouvoir d'intervention des stagiaires grâce à l'acquisition de nouvelles compétences, directement ancrées dans les pratiques professionnelles du client, grâce à la « **formation-action** »,

Un **support pratique**, reprenant la présentation, les études de cas et complétée par des outils / bonnes pratiques / textes de lois et jurisprudences / articles, etc.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07
c.beslin@girpeh-asso.fr

Modules de **SENSIBILISATION**

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07
c.beslin@girpeh-asso.fr



Appréhender les fondamentaux du Handicap



L'évolution à travers le temps de la notion de Handicap et ses représentations sociales

Les différentes déficiences : typologies et impacts dans la vie professionnelle

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé : démarches et incidences



Tout collaborateur et interlocuteur de l'entreprise

30 personnes minimum



45 minutes



Session Intra Entreprise

Intervention lors de séminaires et/ou de conférences

Présentation synthétique et imagée

Visio possible

Pour connaître nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Démystifier la notion de Handicap

Partager un cadre de référence commun

Fédérer l'ensemble des participants autour de la mise en place d'une Politique Handicap



Contenu

Définition de la notion de « Handicap »

Définition de la notion de « Travailleur Handicapé »

Idées reçues en matière d'intégration, de maintien dans l'emploi, et de management de personnes en situation de handicap

La reconnaissance du Handicap : démarches et incidences

L'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés : contexte législatif et situation de mon entreprise



Public

Tout collaborateur et interlocuteur de l'entreprise

De 12 à 16 personnes



Durée

2h



Modalités

Session Intra Entreprise

Sensibilisation avec supports power point et échanges avec les participants

Mise en situation de handicap possible

Pour connaître nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Démystifier la notion de Handicap

Identifier les impacts d'une Politique Handicap sur la stratégie de l'entreprise



Contenu

Handicap et Déficiences

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances

Moyens pour agir en faveur de l'emploi et du maintien en emploi de travailleurs handicapés

Benchmark de pratiques existantes



Public

Encadrement supérieur

Membres de la Direction

De 12 à 16 personnes



Durée

2h



Modalités

Session Intra et Inter Entreprise

Sensibilisation avec supports power point et échanges avec les participants

Mise en situation de handicap possible

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Préciser le rôle attendu des partenaires sociaux (Représentants du personnel, membres du CHSCT, ...) dans la démarche Handicap

Prendre en compte le Handicap dans les politiques de prévention et de gestion de la santé au travail



Contenu

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances

Définition du Handicap en entreprise

Présentation de la démarche Handicap de votre entreprise

L'accompagnement d'un salarié en situation de handicap : aides et mesures ; acteurs internes et externes

Rôle attendu des représentants du personnel



Public

Délégués du personnel

Délégués syndicaux

Membres du CE

Membres du CHSCT

De 12 à 16 personnes



Durée

3h30



Modalités

Session Intra et Inter Entreprise

Sensibilisation avec supports power point et échanges avec les participants

Apports théoriques illustrés d'exemples concrets

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr



Modules de

FORMATION

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07
c.beslin@girpeh-asso.fr



Connaître le cadre légal et les particularismes des secteurs protégés et adaptés

Développer et professionnaliser les pratiques en matière de sous-traitance avec les secteurs protégés et adaptés



L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Le milieu protégé et adapté : de quoi parlons-nous ?

Processus de recours aux ESAT/EA et évaluation de la plus-value au regard de la DOETH



Acheteurs

Responsable des achats

Personne en charge de la DOETH

Référent Handicap

De 12 à 16 personnes



3h30



Session Intra et Inter Entreprise

Atelier avec mise en pratique immédiate des savoirs à travers des exercices pratiques

Rencontre possible d'un ESAT/EA pour approfondir le sujet (hors temps de formation)

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Être en capacité de démystifier le statut de travailleur handicapé auprès des salariés

Accompagner les salariés dans leurs démarches administratives



Contenu

Présentation des différents types de reconnaissance du statut de travailleur handicapé

Les incidences d'une telle reconnaissance

Les démarches administratives auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapé / Maison De l'Autonomie



Public

Référent Handicap

Personnel RH

Infirmier(e)

Médecin du travail

Assistant(e) social(e)

Partenaires sociaux

De 12 à 16 personnes



Durée

3h30



Modalités

Session Intra et Inter Entreprise

Atelier avec mise en pratique immédiate des savoirs à travers des exercices pratiques

Remise d'un guide pratique avec outils

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr



**Objectifs**

Savoir remplir sa DOETH et l'optimiser

**Contenu**

Le cadre législatif de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés : dispositions pour y satisfaire

La Déclaration Obligatoire d'Emploi de Travailleurs Handicapés : explication et exercices pratiques pour la remplir

Analyse réflexive sur la DOETH et développement d'outils et/ou d'indicateurs de suivi

**Public**

Référent Handicap

Personnel RH

Personne en charge de la DOETH

De 12 à 16 personnes

**Durée**

3h30

**Modalités**

Session Intra et Inter Entreprise

Atelier avec mise en pratique immédiate des savoirs à travers des exercices pratiques

Remise d'un guide pratique avec outils

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Être autonome dans sa gestion opérationnelle des situations de Handicap

Identifier qui fait quoi

Approfondir sa connaissance des aides et mesures existantes



Contenu

L'accompagnement professionnel et/ou social des personnes en situation de handicap : qui fait quoi ?

Expert du recrutement et de l'intégration : Cap Emploi

Expert du maintien en emploi : SAMETH

Experts par typologies de Handicap : auditif, visuel, psychique, traumatisme crânien, ...

Autres dispositifs spécifiques

Aides spécifiques



Public

Référent Handicap

Personnel RH

Infirmier(e)

Médecin du travail

Assistant(e) social(e)

Partenaires sociaux

De 12 à 16 personnes



Durée

7h



Modalités

Session Intra et Inter Entreprise

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires, dont un annuaire local

Etude de cas et mise en situation

Intervention possible d'expert(s) externe(s)

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Professionaliser les pratiques aux spécificités des Handicaps
Faciliter le recrutement et l'intégration de travailleurs handicapés



Notions clés de handicap au travail
Le parcours d'un travailleur handicapé au cours de sa vie professionnelle
Dispositifs d'intégration et spécificités du recrutement de travailleurs handicapés
Les étapes du recrutement et de l'intégration : le sourcing, l'entretien de recrutement, l'arrivée au poste, l'intégration dans l'entreprise



Référent Handicap
Personnel RH
Managers
De 12 à 16 personnes



7h



Session Intra et Inter Entreprise
Jeux de rôle et mise en situation
Intervention possible d'expert(s) externe(s)
Mise en situation de handicap possible
Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07
c.beslin@girpeh-asso.fr



**Objectifs**

Acquérir une méthodologie et des outils pour anticiper, gérer et suivre les situations de maintien en emploi

**Contenu**

Notion de maintien en emploi

Le processus du maintien en emploi et ses étapes clés

L'environnement du maintien en emploi

Les outils du maintien en emploi

Les apports du maintien en emploi

**Public**

Référents Handicap

Personnel RH

Managers

Partenaires sociaux

Infirmier(e)

Assistant(e) social(e)

Médecin du travail

De 12 à 16 personnes

**Durée**

7h

**Modalités**

Session Intra et Inter Entreprise

Jeux de rôle et mise en situation

Intervention possible d'expert(s) externe(s)

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr



**Objectifs****Aborder naturellement le Handicap**

Donner les repères théoriques et pratiques pour faciliter l'accueil et l'accompagnement d'une personne en situation de handicap, ou en voie de l'être

Savoir repérer ce qui relève du Handicap de ce qui ne l'est pas

**Contenu****Notions clés de Handicap au travail**

Accueillir et intégrer une personne en situation de Handicap

Prendre en compte le Handicap dans l'organisation quotidienne du travail

Accompagner un salarié dont le handicap apparaît ou s'aggrave en cours de carrière

La « boîte à outils » du manager

**Public**

Toute personne susceptible d'encadrer une équipe, un service

De 12 à 16 personnes

**Durée**

7h + 3h30 optionnelles de coaching individuel

**Modalités****Session Intra et Inter Entreprise**

Jeux de rôle et mise en situation

Mise en situation de handicap possible

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr



**Objectifs**

Accompagner la personne en situation de handicap dans la prise en main de ses fonctions en prenant en compte ses particularités

Assurer une intégration positive

Connaître les différentes situations de handicap et comprendre les besoins et difficultés pouvant être rencontrés

**Contenu**

Les fondamentaux du Handicap

Les particularismes de certaines situations de handicap : déficience visuelle, auditive, psychique, cognitive, mentale, ... et adaptation des modalités d'accompagnement

L'empathie ou les limites de la fonction de tuteur

La boîte à outils du tuteur

**Public**

Toute personne susceptible de tutorer une personne en situation de handicap

De 12 à 16 personnes

**Durée**

7h + 3h30 de retour d'expériences

**Modalités**

Session Intra et Inter Entreprise

Jeux de rôle et mise en situation

Construction d'outils personnalisés

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Comprendre la logique d'une politique RH en faveur de l'emploi de personnes en situation de Handicap

Savoir identifier les atouts et les difficultés de l'entreprise pour répondre à l'obligation d'emploi de travailleur handicapé

Mesurer la pertinence d'une Convention ou d'un Accord

Identifier les facteurs clés et les étapes pour garantir la réussite de la politique Handicap



Contenu

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances

Le Handicap au travail

De l'état des lieux à l'analyse de l'existant : un préalable à ne pas négliger

La méthodologie d'auto diagnostic : étapes et points de vigilance

Identifier les facteurs de réussite et les freins à la mise en œuvre pour adapter sa méthodologie

Le contenu de la politique Handicap : identifier tous les éléments pour atteindre les engagements



Public

Personnel RH

Représentants du personnel

Membres de Comités de Direction

De 12 à 16 personnes



Durée

7h



Modalités

Session Intra Entreprise

Exercices pratiques

Réalisation d'un pré-diagnostic au cours de la journée

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître notre calendrier et nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr





Objectifs

Devenir LA personne RESSOURCE de la question du handicap dans votre entreprise

Savoir conseiller et accompagner les personnes en situation de Handicap

Développer des relations avec les acteurs efficaces du Handicap et son réseau de référents handicap

Connaître les aides et dispositifs réservés aux personnes en situation de handicap

Etre en mesure de gérer, suivre et évaluer le pilotage de la politique Handicap



Contenu

Le Handicap et ses particularités

Statut des bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés et dispositifs réservés

Les acteurs efficaces du champ du handicap et périmètre d'intervention

L'accompagnement des travailleurs handicapés et des personnes susceptibles d'exercer en contact avec eux

L'animation de la politique handicap et son plan d'actions



Public

Toute personne chargée de la mise en œuvre de votre politique Handicap

Formation coaching individualisée (ou groupée si plusieurs personnes en charge de la mission dans votre entreprise)



Durée

14h



Modalités

Session Intra Entreprise

Adaptation de la formation à vos pratiques en amont

Etude de cas et jeux de rôles

Remise d'un guide avec outils et annuaires

Rencontre de partenaires locaux

Pour connaître nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr



**Objectifs**

Connaître les difficultés spécifiques des alternants en situation de handicap accueillis en organisme de

Qualifier ces difficultés et identifier les moyens adaptés pour apporter des réponses

Intégrer la pédagogie des gestes mentaux dans ses pratiques pédagogiques

**Contenu**

Le Handicap chez l'apprenant : manifestations et impacts dans le groupe classe

Prérequis à son accueil : anticiper et préparer son arrivée

Les dispositifs, aides et mesures existants

La gestion au quotidien dans le groupe classe

L'adaptation des pratiques pédagogiques ou comment ne pas faire de particularisme

La boîte à outil du formateur

**Public**

Enseignants / formateurs

Animateurs de centres de ressources

Référents d'alternants en situation de handicap

Groupe de 12 personnes

**Durée**

14h

**Modalités**

Session Intra Entreprise

Etude de cas et jeux de rôles

Apport de techniques et d'outils adaptables au contexte de l'organisme de formation

Support complet avec outils remis en fin de session aux stagiaires

Pour connaître nos tarifs : nous consulter.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN

06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07

c.beslin@girpeh-asso.fr

