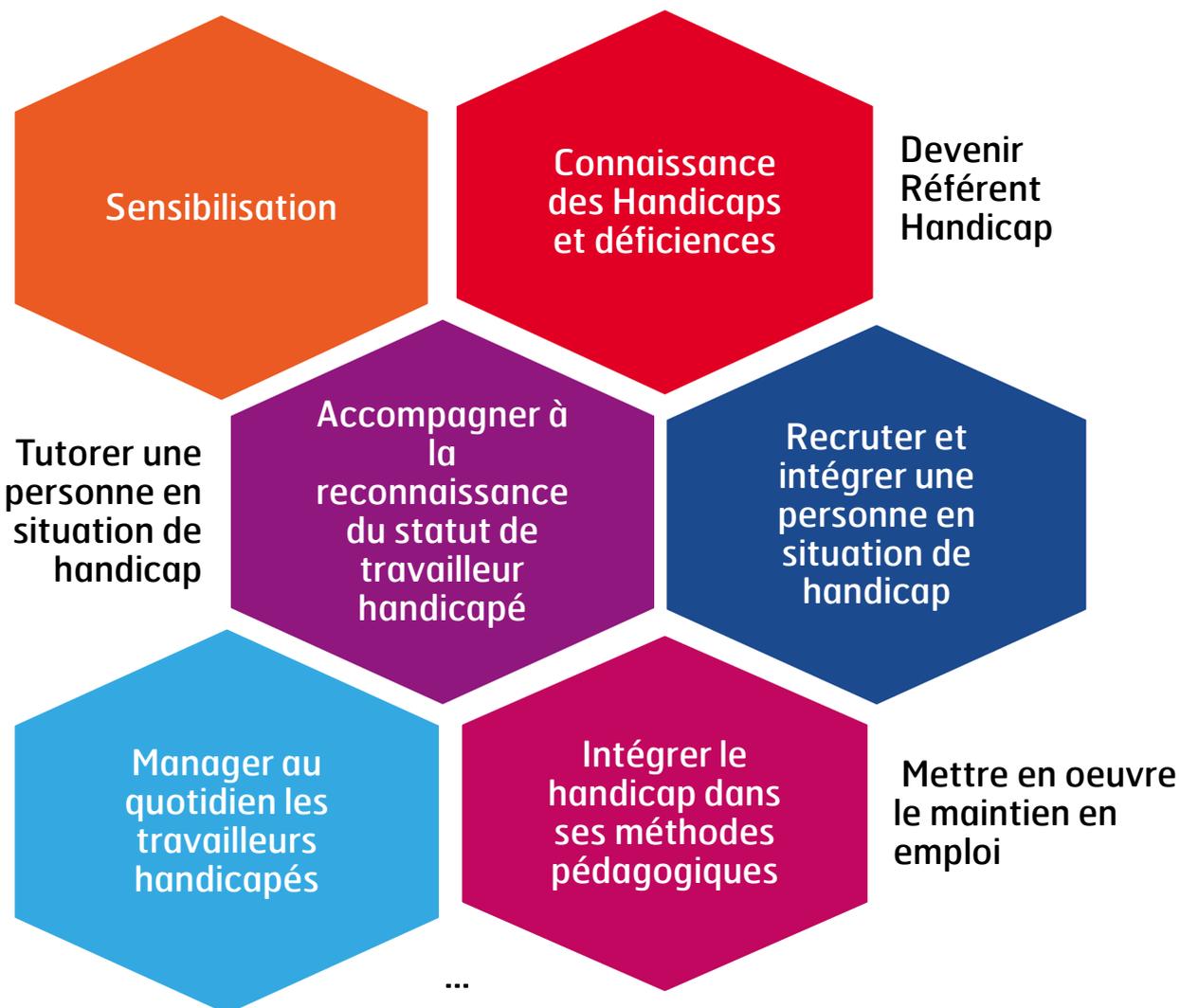


# CATALOGUE DES FORMATIONS 2017



## NOS FORMATIONS

Thème	Intitulé de la formation	Durée
Connaissance des Handicaps et Déficiences	Le handicap moteur	2h
	Le handicap mental	2h
	Le handicap auditif	2h
	Le handicap visuel	2h
	Les troubles dys	2h
	Les maladies invalidantes	2h
	Les traumatismes crâniens	2h
	L'autisme et les troubles envahissants du développement	2h
Sensibilisation & Démystification	Hand In Cap	1h
	Le Handicap ça s'apprend	2h
	Les ateliers pour devenir Handi'compétent	1/2 jour
Professionalisation des pratiques	Recruter et intégrer une personne en situation de handicap	1 jour
	Manager au quotidien les travailleurs handicapés	1 jour
	Mettre en œuvre le maintien en emploi	1 jour
	Devenir référent handicap	2 jours
	Tutorer une personne en situation de handicap	1.5 jours
	Accompagner à la reconnaissance du statut de travailleur handicapé	1/2 jour
	Intégrer le handicap dans ses méthodes pédagogiques	2 jours

*Conception pédagogique sur mesure*

*Sessions inter & intra entreprises*

*Animation par des professionnels formateurs*

*Pédagogie centrée sur la mise en pratique des savoirs*

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## AVANT PROPOS

### *GIRPEH Pays de la Loire*



Précurseur dans le métier d'accompagnement des personnes handicapées et des entreprises, le GIRPEH est une association à but non lucratif, représentative des milieux professionnels. Créée en 1983, elle poursuit trois objectifs :

Aider les entreprises à la réinsertion et à la gestion de leurs collaborateurs en situation de handicap,  
Promouvoir l'insertion professionnelle des personnes handicapées à la recherche d'un emploi,  
Développer les liens entre les entreprises et le secteur protégé et adapté.

### *Modalités pédagogiques*

- Un principe qui gouverne notre intervention : le formateur est une **personne ressource** permettant au participant d'être **acteur de sa formation**,
- Une **formation sur mesure** grâce à une réflexion sur les attentes et les besoins des stagiaires lors de l'ingénierie de l'action,
- Des **études de cas et des exemples concrets**, empruntés au secteur d'activité du client, afin de favoriser les échanges avec les participants, et l'acquisition de connaissances opérationnelles,
- Un **cadre de référence commun** à l'ensemble des bénéficiaires des actions de sensibilisation et de formation, pour développer une culture de la diversité,
- Une volonté d'accroître le pouvoir d'intervention des stagiaires grâce à l'acquisition de nouvelles compétences, directement ancrées dans les pratiques professionnelles du client, grâce à la « **formation-action** »,
- Un **support pratique**, reprenant la présentation, les études de cas et complétée par des outils / bonnes pratiques / textes de lois et jurisprudences / articles, etc.

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## CONNAISSANCE DES HANDICAPS ET DEFICIENCES

**Objectifs** Sensibiliser les participants aux particularismes du handicap et ses manifestations au quotidien.  
Permettre aux participants d'adopter la bonne posture.

---

**Contenu** Chaque session sensibilise à une typologie de handicap.  
Nous proposons : **Le handicap moteur**  
**Le handicap mental**  
**Le handicap auditif**  
**Le handicap visuel**  
**Les troubles dys**  
**Les maladies invalidantes**  
**Les traumatismes crâniens**  
**L'autisme et les troubles envahissants du développement**

---

**Programme** Présentation de la déficience et de ses conséquences  
Principales difficultés rencontrées par les personnes  
Méthodes de compensation

---

**Durée** 2 heures

---

**Public** Tous publics

**Votre contact pour plus d'informations :**

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

# SENSIBILISATION & DEMYSTIFICATION

## Hand In Cap

<b>Objectifs</b>	Briser les idées reçues et les à-prioris sur le Handicap. Changer les représentations du handicap en dépassant les craintes. Instaurer un climat de confiance dans les équipes pour favoriser l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi de personnels en situation de handicap. Permettre aux participants d'adopter la bonne posture.
<b>Programme</b>	Film d'introduction Quizz Hand in Cap <i>Questions surprises à piocher dans un chapeau, Chacun plonge la main dans le chapeau et en sort une question, Lecture à voix haute, réponse et échanges entre les participants, L'animateur complète et illustre les réponses, Au milieu du quizz, diffusion d'un film</i> Conclusion
<b>Durée</b>	1 heure
<b>Public</b>	Tous publics
<b>Prérequis</b>	Aucun

## Le Handicap, ça s'apprend

<b>Objectifs</b>	Démystifier la notion de handicap. Partager un cadre de référence commun. Fédérer l'ensemble des participants autour de la mise en place d'une politique handicap.
<b>Programme</b>	Définition des notions « Handicap » et « Travailleur handicapé » Idées reçues en matière d'intégration, de maintien en emploi et de management de travailleurs handicapés La reconnaissance du handicap : démarches et incidences
<b>Durée</b>	2 heures
<b>Public</b>	Tous publics

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## Les ateliers pour devenir handi'compétent

<b>Objectifs</b>	Confronter les participants aux réalités des handicaps. Démontrer les différentes méthodes de compensation. Apprendre par l'expérience l'attitude appropriée face à une personne en situation de handicap.
<b>Programme</b>	Parcours de mise en situation autour d'ateliers animés par des personnes en situation de handicap, des associations, des experts de l'accompagnement de personnes en situation de handicap. 1 atelier = 1 handicap Handicap moteur Handicap visuel Handicap auditif Handicap psychique Quizz à compléter tout au long du parcours Remise des prix
<b>Durée</b>	1/2 jour
<b>Public</b>	Tous publics

**Votre contact pour plus d'informations :**

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## PROFESSIONNALISER LES PRATIQUES

### Recruter et intégrer une personne en situation de handicap

**Objectifs** Professionnaliser les pratiques aux spécificités des handicaps.  
Faciliter le recrutement et l'intégration de travailleurs handicapés.

---

**Programme** Notions clés de handicap au travail.  
Le parcours d'un travailleur handicapé au cours de sa vie professionnelle.  
Dispositifs d'intégration et spécificités du recrutement de travailleurs handicapés.  
Les étapes du recrutement et de l'intégration : le sourcing, l'entretien de recrutement, l'arrivée au poste, l'intégration dans l'entreprise

---

**Durée** 1 jour

---

**Public** Référent Handicap, Personnels RH, Managers

### Manager au quotidien les travailleurs handicapés

**Objectifs** Aborder naturellement le handicap.  
Donner les repères théoriques et pratiques pour faciliter l'accueil et l'accompagnement d'une personne en situation de handicap, ou en voie de l'être  
Savoir repérer ce qui relève du Handicap de ce qui ne l'est pas

---

**Programme** Notions clés de Handicap au travail  
Accueillir et intégrer une personne en situation de Handicap  
Prendre en compte le Handicap dans l'organisation quotidienne du travail  
Accompagner un salarié dont le handicap apparaît ou s'aggrave en cours de carrière  
La « boîte à outils » du manager

---

**Durée** 1 jour (+ 0.5 jour optionnel de coaching individuel)

---

**Public** Toutes personnes susceptibles d'encadrer une équipe, un service

**Votre contact pour plus d'informations :**

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## Mettre en œuvre le maintien en emploi

<b>Objectifs</b>	Acquérir une méthodologie et des outils pour anticiper, gérer et suivre les situations de maintien en emploi
<b>Programme</b>	Notion de maintien en emploi Le processus du maintien en emploi et ses étapes clés L'environnement du maintien en emploi Les outils du maintien en emploi Les apports du maintien en emploi
<b>Durée</b>	1 jour
<b>Public</b>	Référent handicap, personnel RH, manager, partenaires sociaux, infirmier(e), assistant(e) social(e), médecin du travail

## Devenir référent handicap

<b>Objectifs</b>	Devenir LA personne RESSOURCE de la question du handicap dans votre entreprise Savoir conseiller et accompagner les personnes en situation de Handicap Développer des relations avec les acteurs efficaces du Handicap et son réseau de référents handicap Connaître les aides et dispositifs réservés aux personnes en situation de handicap Etre en mesure de gérer, suivre et évaluer le pilotage de la politique Handicap
<b>Programme</b>	Le Handicap et ses particularités Statut des bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés et dispositifs réservés Les acteurs efficaces du champ du handicap et périmètre d'intervention L'accompagnement des travailleurs handicapés et des personnes susceptibles d'exercer en contact avec eux L'animation de la politique handicap et son plan d'actions
<b>Durée</b>	2 jours
<b>Public</b>	Toute personne chargée de la mise en œuvre de votre politique Handicap  Formation coaching individualisée (ou groupée si plusieurs personnes en charge de la mission dans votre entreprise)

**Votre contact pour plus d'informations :**

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## Tutorer une personne en situation de handicap

<b>Objectifs</b>	Accompagner la personne en situation de handicap dans la prise en main de ses fonctions en prenant en compte ses particularités Assurer une intégration positive Connaître les différentes situations de handicap et comprendre les besoins et difficultés pouvant être rencontrés
<b>Programme</b>	Les fondamentaux du Handicap Les particularismes de certaines situations de handicap : déficience visuelle, auditive, psychique, cognitive, mentale, ... et adaptation des modalités d'accompagnement L'empathie ou les limites de la fonction de tuteur La boîte à outils du tuteur
<b>Durée</b>	1 jour + 0.5 jour de retour d'expérience
<b>Public</b>	Toute personne susceptible de tutorer une personne en situation de handicap

## Accompagner à la reconnaissance du statut de travailleur handicapé

<b>Objectifs</b>	Être en capacité de démystifier le statut de travailleur handicapé auprès des salariés Accompagner les salariés dans leurs démarches administratives
<b>Programme</b>	Présentation des différents types de reconnaissance du statut de travailleur handicapé Les incidences d'une telle reconnaissance Les démarches administratives auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapé / Maison De l'Autonomie
<b>Durée</b>	1/2 jour
<b>Public</b>	Réfèrent handicap, personnel RH, partenaires sociaux, infirmier(e), assistant(e) social(e)

Votre contact pour plus d'informations :

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr

## Intégrer le handicap dans ses méthodes pédagogiques

**Objectifs**      Connaître les difficultés spécifiques des alternants en situation de handicap accueillis en organisme de formation  
Qualifier ces difficultés et identifier les moyens adaptés pour apporter des réponses  
Intégrer la pédagogie des gestes mentaux dans ses pratiques pédagogiques

---

**Programme**    Le Handicap chez l'apprenant : manifestations et impacts dans le groupe classe  
Prérequis à son accueil : anticiper et préparer son arrivée  
Les dispositifs, aides et mesures existants  
La gestion au quotidien dans le groupe classe  
L'adaptation des pratiques pédagogiques ou comment ne pas faire de particularisme  
La boîte à outil du formateur

---

**Durée**            2 jours

---

**Public**            Enseignants / formateurs, Animateurs de centres de ressources, Référents d'alternants en situation de handicap

**Votre contact pour plus d'informations :**

Céline BESLIN  
06.71.15.24.31 | 02.40.08.66.07  
c.beslin@girpeh-asso.fr