



**GIRPEH**  
Pays de la Loire

34 ans  
au service de l'emploi  
et du handicap

Accompagner

# Rapport d'activité 2016



Innover



Faire de la diversité  
votre capital humain

Analyser



# SOMMAIRE

I – L’OFFRE DE SERVICE DU GIRPEH Pays de la Loire .....	3
II – LA SATISFACTION CLIENT .....	6
III – CAP EMPLOI.....	9
1) Accompagnement des personnes en situation de handicap.....	10
2) Accompagnement des employeurs.....	12
IV – SERVICE JEUNES .....	17
4) Accompagner la construction et la réalisaiton du projet professionnel des jeunes handicapés ou en difficulté .....	19
V – SERVICE CONSEIL / FORMATION .....	20

# I – L'OFFRE DE SERVICE DU GIRPEH Pays de la Loire

Le GIRPEH (le Groupement Interprofessionnel Régional pour la Promotion de l'Emploi des personnes Handicapées) de la Région des Pays de la Loire est au service d'une société faite de diversité et vous propose **des solutions adaptées à l'entreprise et aux personnes en situation de handicap pour une intégration dans l'emploi réussie**

Des services pour une offre adaptable à vos besoins.



## Des résultats, gages de performance et de qualité

Chaque année, plus de 1 000 employeurs et 5 000 bénéficiaires jeunes ou adultes sont accompagnés par notre association. C'est pourquoi, nous avons développé une offre spécifique afin de :

- Vous faire bénéficier de notre expertise sur des prestations de diagnostic, de conseil et d'accompagnement ;
- Vous accompagner dans vos projets de sensibilisation et de formation autour des thèmes de la diversité et du handicap ;
- Vous apporter notre expertise du public jeune pour faire connaître vos métiers.

## Une histoire, une expertise au service de votre stratégie.

Depuis 1983, le Groupement Interprofessionnel Régional pour la Promotion de l'Emploi des personnes Handicapées des Pays de la Loire accompagne les organisations vers l'intégration du handicap et de la diversité au service de leur stratégie.

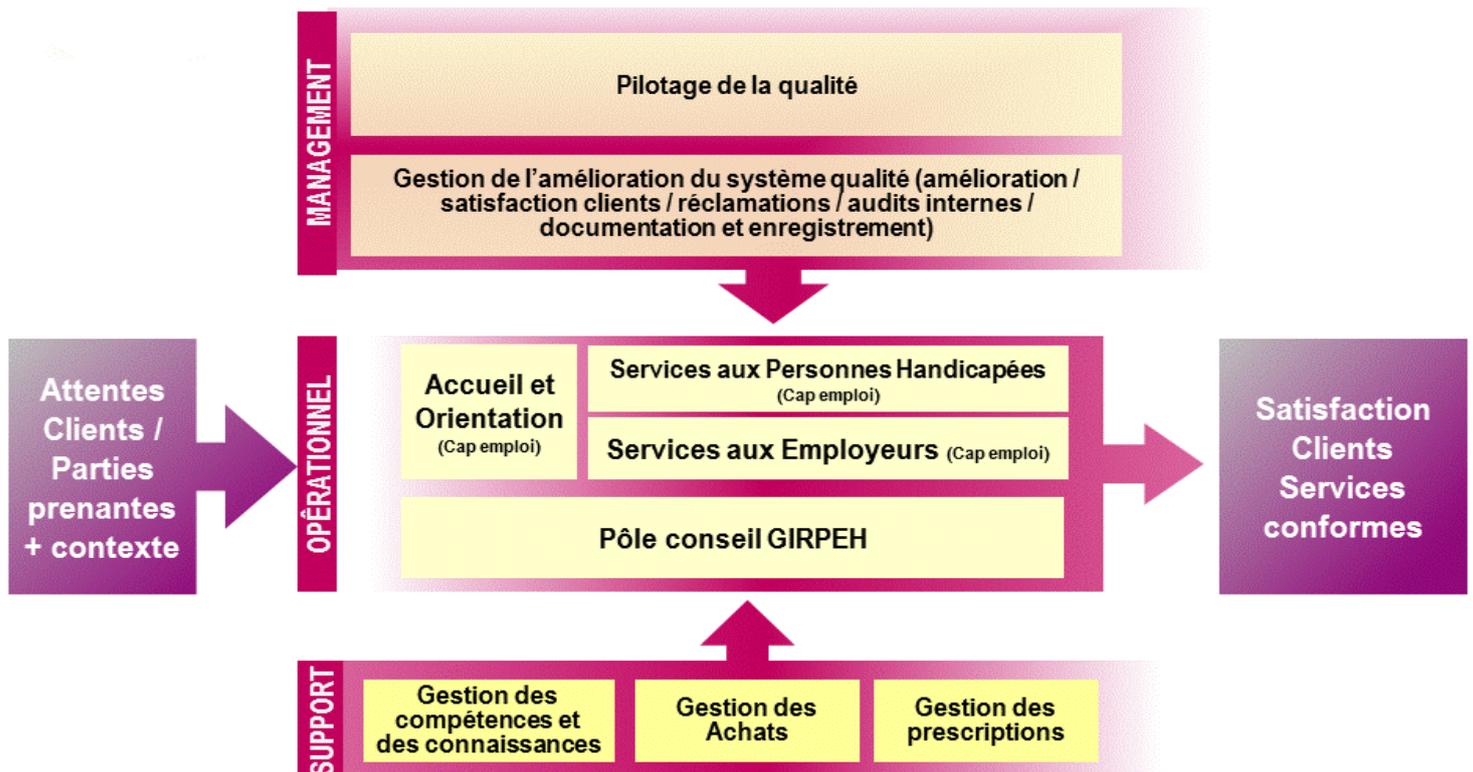
## Des valeurs au service d'un engagement

Parce que nous pensons qu'un collectif est d'abord fort de sa diversité :

- Nous mettons l'humanisme au cœur de votre projet pour vous proposer des services prenant en compte les aspirations de chacun ;
- Nous plaçons l'équité comme valeur fondamentale dans la conception de nos offres personnalisées : rétablir l'égalité des chances par la compensation des moyens ;
- Nous mettons le professionnalisme au centre de nos prestations pour développer une relation de confiance et favoriser l'esprit d'initiative au service de l'innovation.

## Les engagements du GIRPEH

- Développer l'emploi des personnes handicapées à travers une organisation fondée sur la performance, l'analyse de l'activité et de l'environnement et des plans d'actions adaptés.
- Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail, développer les compétences de tous les salariés.
- Réduire notre empreinte carbone :
  - Maîtriser les consommations d'énergie, d'eau et réduire les émissions dans l'air.
  - Favoriser la réduction et la valorisation des déchets
- Respecter les intérêts des clients et des bénéficiaires
- Partager notre engagement avec nos clients et partenaires
  - Établir des relations durables avec nos sous-traitants et nos fournisseurs, Contribuer au développement économique et social des territoires des Pays de la Loire
  - Privilégier les achats auprès de fournisseurs locaux
- Rendre des comptes de manière transparente sur nos objectifs, pratiques et résultats en matière de RSE
- Développer un dialogue social avec les salariés et leurs représentants sur la mise en œuvre de notre démarche RSO



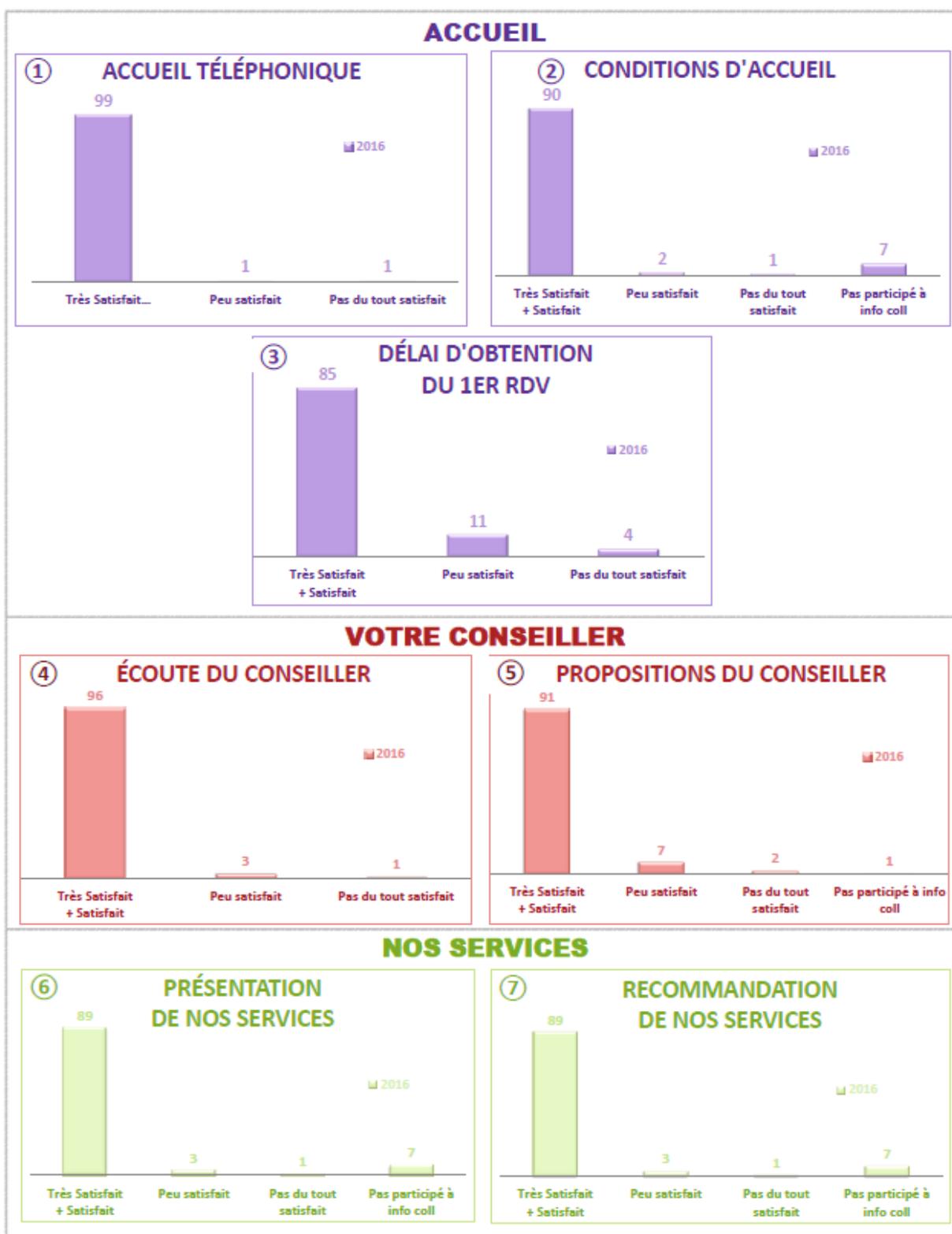
# II – LA SATISFACTION CLIENT

Chaque personne en situation de handicap accueillie et accompagnée est invitée à nous faire part de son évaluation sur les services dont elle a bénéficié de façon anonyme.

Ces informations de qualité, nous permettent d'améliorer en permanence nos dispositifs et d'identifier de nouveaux besoins.

## ENTRETIEN D'ACCUEIL PERSONNES HANDICAPÉES

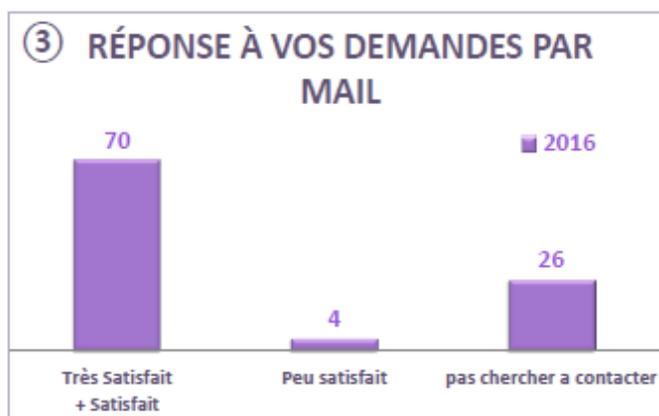
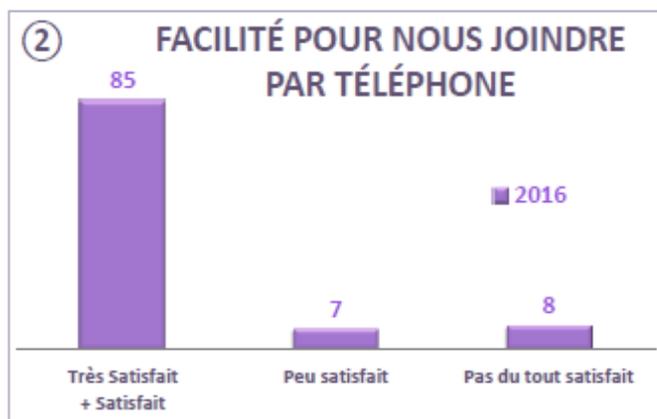
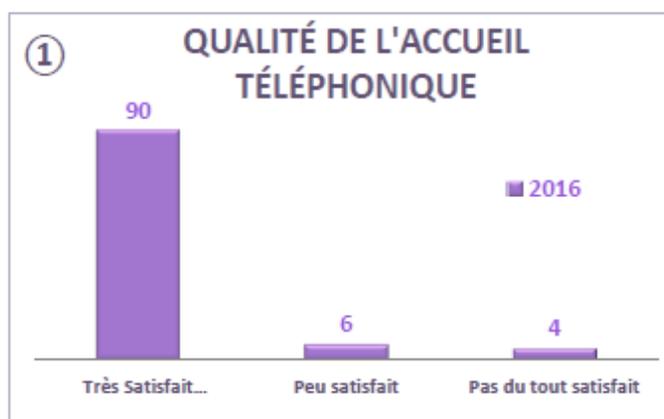
	Nombre de questionnaires envoyés	Nombre de questionnaires complétés	Taux de retour
2016	1787	549	31%



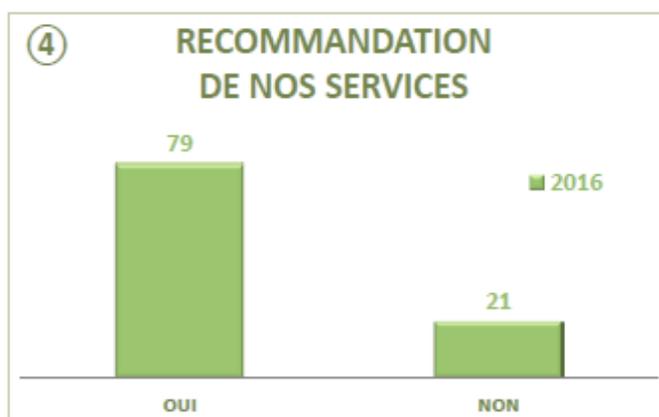
## FIN D'ACCOMPAGNEMENT

	Nombre de questionnaires envoyés	Nombre de questionnaires complétés	Taux de retour
2016	1441	268	19%

### ACCUEIL



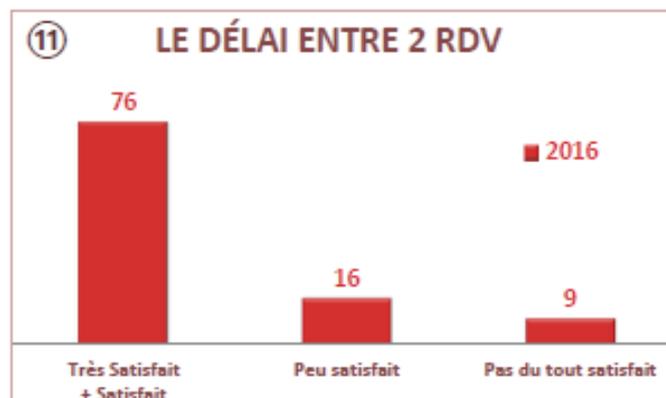
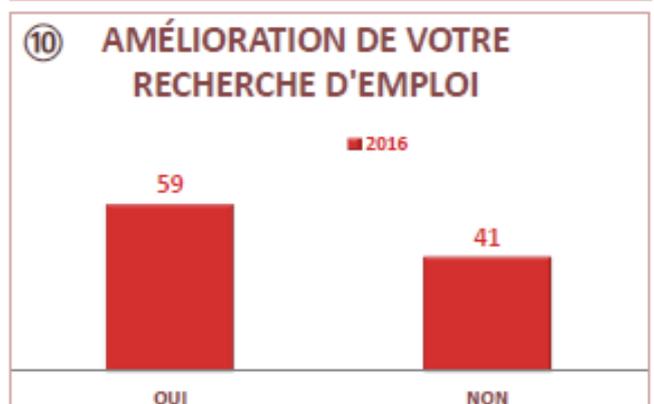
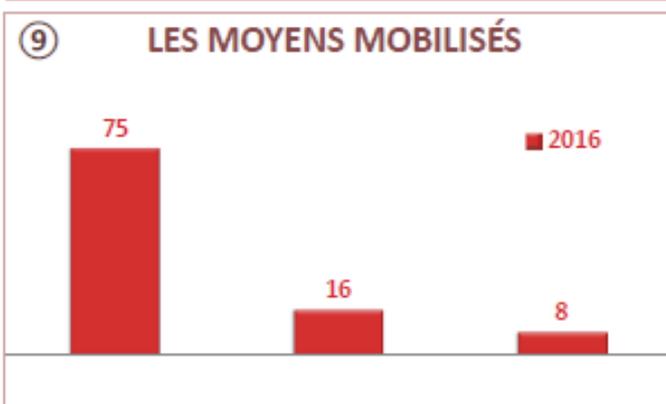
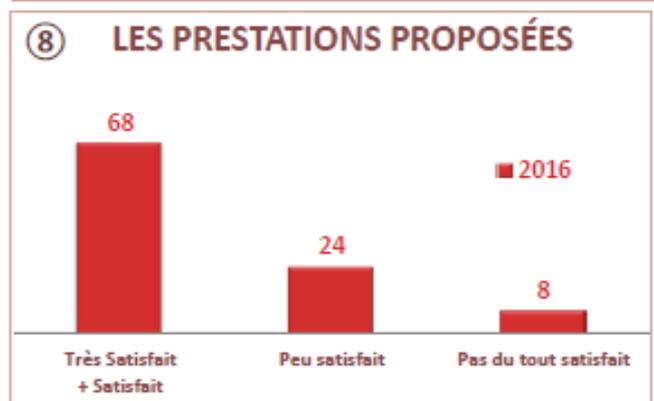
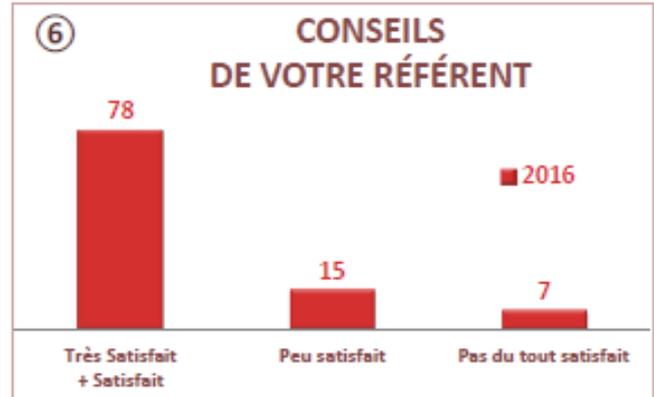
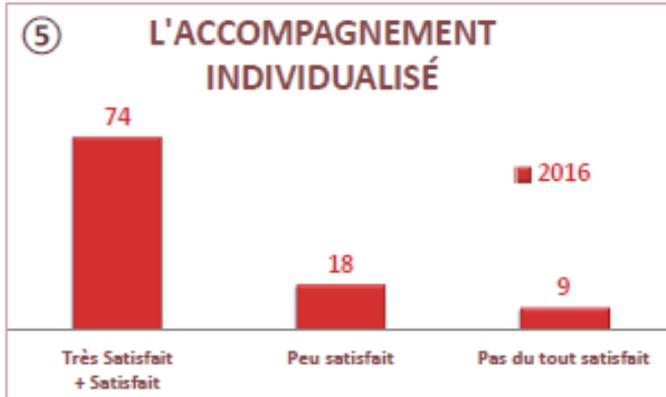
### NOS SERVICES



## FIN D'ACCOMPAGNEMENT

	Nombre de questionnaires envoyés	Nombre de questionnaires complétés	Taux de retour
2016	1441	268	19%

### VOTRE ACCOMPAGNEMENT



Cap emploi est un service labélisé en charge de l'accompagnement des personnes handicapées et des employeurs qui souhaitent les recruter. Nos actions ont concerné 5290 personnes et 1064 employeurs en 2016.

#### Pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap\*

\*Personne en situation de handicap hors orientation ESAT ou AAH et carte d'invalidité seule

Accueil et analyse des besoins – Définition du projet professionnel – Formation

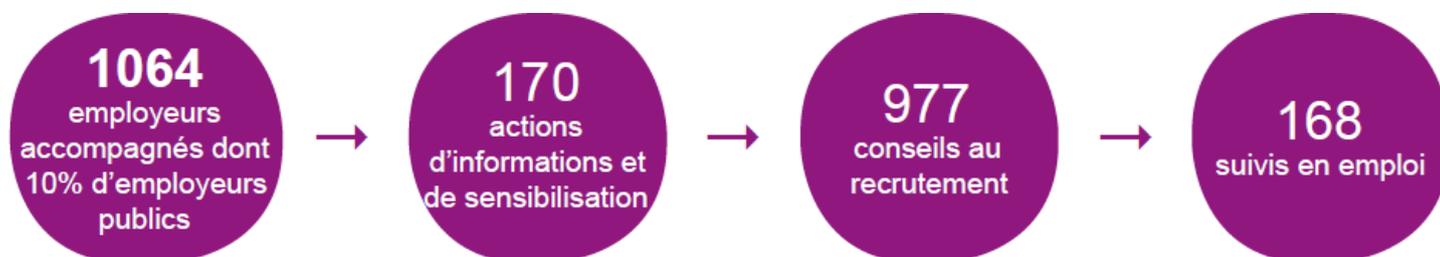
Techniques de recherche d'emploi – Offres d'emploi



#### Pour les employeurs privés ou publics

Information et sensibilisation au handicap – Analyse des postes et aide au recrutement

Appui au montage d'aides financières – Propositions de candidats sur profils – Aide à l'intégration



## 1) Accompagnement des personnes en situation de handicap



### SEXE

	Personnes accompagnées	Personnes prises en charge en 2016	Personnes ayant trouvé un emploi
Homme	49%	48%	48%
Femme	51%	52%	52%
Total	3353	1605	1163



### ÂGE

	Personnes accompagnées	Personnes prises en charge en 2016	Personnes ayant trouvé un emploi
16-25 ans	5%	7%	5%
26-30 ans	8%	9%	9%
31-39 ans	21%	21%	21%
40-49 ans	34%	34%	35%
50-54 ans	17%	17%	20%
55 ans et +	15%	13%	11%



### NIVEAU DE FORMATION DÉCLARÉ

	Personnes accompagnées	Personnes prises en charge en 2016	Personnes ayant trouvé un emploi
Niveau VI (CEP, sans formation)	11%	11%	8%
Niveau V bis (BEPC, 3ème)	7%	8%	7%
Niveau V (BEP, CAP)	43%	43%	45%
Niveau IV (Bac)	23%	20%	24%
Niveau I à III (Bac + 2 et plus)	16%	17%	16%



### HANDICAP PRINCIPAL

	Personnes accompagnées	Personnes prises en charge en 2016	Personnes ayant trouvé un emploi
Moteur	50%	50%	55%
Maladie invalidante	28%	28%	25%
Visuel	2%	3%	3%
Auditif	4%	4%	4%
Mental	2%	2%	3%
Psychique	8%	8%	6%
Multi-handicap	6%	6%	4%



### DURÉE D'INACTIVITÉ

	Personnes accompagnées	Personnes prises en charge en 2016	Personnes ayant trouvé un emploi
Moins de 3 mois	12%	11%	16%
3-6 mois	10%	9%	12%
6-12 mois	13%	11%	15%
12-24 mois	20%	20%	22%
24 mois et plus	44%	47%	34%



## 2) Accompagnement des employeurs



### SERVICES 2016

	Employeurs publics (Nombre)	Employeurs privés (Nombre)	Total
Information et mobilisation sur l'emploi des personnes handicapées	5	166	171
Appui au recrutement de personnes handicapées	108	869	977
Suivi du salarié en emploi	37	131	168
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>954</b>	<b>1064</b>



### CONTACTS ET VISITES DES EMPLOYEURS

	Employeurs privés	Employeurs publics
Nombre d'employeurs clients	954	110
↳ dont employeurs nouveaux	37%	11%
Nombre d'employeurs contactés	940	108
↳ dont employeurs visités	50%	50%
Nombre de visites	704	138
↳ dont visites chez les employeurs nouveaux	39%	5%



### TAILLE

	Clients	Visités	Ayant signé un contrat
Moins de 10 salariés	26%	26%	24%
10 à 19 salariés	11%	11%	11%
20 à 49 salariés	23%	23%	20%
50 à 99 salariés	13%	12%	14%
100 à 249 salariés	14%	14%	13%
250 à +	14%	14%	18%
<b>Total</b>	<b>1064</b>	<b>521</b>	<b>429</b>

## SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Clients	Visités	Ayant signé un contrat
Agriculture, sylviculture et pêche	2%	2%	3%
Industries extractives	0%	0%	0%
Industrie manufacturière	10%	10%	6%
Production et distribution électrique, gaz, vapeur, air conditionné	1%	1%	1%
Production et distribution d'eau	1%	1%	0%
Construction	3%	3%	2%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13%	12%	11%
Transports et entreposage	4%	4%	4%
Hébergement et restauration	4%	4%	3%
Information et communication	5%	5%	3%
Activités financières et d'assurance	3%	3%	3%
Activités immobilières	1%	1%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8%	6%	5%
Activités de services administratifs et de soutien	11%	11%	11%
Administration publique	8%	8%	11%
Enseignement	5%	5%	7%
Santé humaine et action sociale	13%	15%	17%
Arts, spectacles et activités récréatives	2%	3%	3%
Autres activités de services	6%	8%	7%
Activités des ménages en tant qu'employeurs	0%	0%	0%
Activités extra-territoriales	0%	0%	0%
Total	1064	521	429

## LES OFFRES D'EMPLOI

<b>TAILLE DE L'EMPLOYEUR</b>	Offres recueillies	employeurs concernés	Contrats conclus sur les offres recueillies
Moins de 10 salariés	14%	13%	12%
10 à 19 salariés	10%	10%	13%
20 à 49 salariés	23%	27%	20%
50 à 99 salariés	13%	16%	18%
100 à 249 salariés	17%	15%	16%
250 et +	23%	18%	21%
<b>Total</b>	<b>582</b>	<b>343</b>	<b>259</b>

### OFFRES D'EMPLOI DES ENTREPRISES ADAPTÉES

(Personnes Handicapées à efficacité réduite)

2016

Nombre d'entreprises adaptées du territoire	9
Nombre d'offres recueillies	20
Nombre de candidatures présentées	103
Nombre de contrats de travail signés	22



### SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

	Offres recueillies	employeurs concernés	Contrats conclus sur les offres recueillies
Agriculture, sylviculture et pêche	1%	1%	1%
Industries extractives	0%	0%	0%
Industrie manufacturière	9%	8%	8%
Production et distribution électrique, gaz, vapeur, air conditionné	1%	1%	1%
Production et distribution d'eau	1%	1%	1%
Construction	3%	4%	2%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	9%	12%	8%
Transports et entreposage	3%	3%	4%
Hébergement et restauration	4%	5%	4%
Information et communication	6%	6%	7%
Activités financières et d'assurance	5%	4%	4%
Activités immobilières	2%	1%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8%	9%	7%
Activités de services administratifs et de soutien	18%	13%	17%
Administration publique	8%	7%	7%
Enseignement	4%	5%	5%
Santé humaine et action sociale	14%	14%	20%
Arts, spectacles et activités récréatives	1%	1%	1%
Autres activités de services	5%	5%	4%
<b>Total</b>	<b>600</b>	<b>368</b>	<b>276</b>

## LES RETOURS à l'EMPLOI

### 1262 personnes concernées par ces contrats



	Total Contrats	CDD				CDI
		< 3 mois	3 à 6 mois	6 à 12 mois	12 mois et +	
Nombre total de contrats de travail signés en 2016	1754	612	284	295	253	310
<i>Détail employeurs privés</i>	85%	87%	85%	84%	63%	98%
↳ Dont contrats à temps partiel	30%	24%	24%	32%	30%	44%
↳ Dont nombre de missions d'interim	19%	40%	18%	10%	2%	
↳ Dont contrats en entreprises adaptées pour les personnes à efficience réduite	9%	6%	21%	14%	1%	8%
↳ Dont nombre de contrats de travail aidés	29%	6%	27%	49%	55%	37%
<i>Détail employeurs publics</i>	15%	13%	15%	16%	37%	2%
Fonction publique de l'Etat	4%	2%	4%	5%	12%	1%
Fonction publique hospitalière	2%	1%	3%	4%	4%	0%
Fonction publique territoriale	9%	9%	8%	7%	21%	1%
↳ Dont contrats à temps partiel	7%	6%	5%	9%	18%	1%
↳ Dont nombre de contrats de travail aidés	5%			7%	28%	

Créations d'activité : 35



### 3) Relations partenariales

#### LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI (SPE)



#### LES FONDS POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES ET LEURS PARTENAIRES SERVICES



#### LES PARTENAIRES CONVENTIONNELS



#### LES ACTEURS DU HANDICAP :



#### LES ACTEURS DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DU CHAMP MÉDICO-SOCIAL



#### LES REPRÉSENTANTS DU MONDE ÉCONOMIQUE



## IV – SERVICE JEUNES

La collecte de la taxe d'apprentissage demeure le financement principal du Service Jeunes pour le développement de toutes actions contribuant à rapprocher les jeunes des entreprises. En 2016, le Fonds Social Européen (FSE) est venu soutenir notre action PPJTH pour accompagner 66 jeunes dans leur projet professionnel.

Avec le concours de la Région des Pays de Loire, nous avons accompagné en 2016, 55 jeunes lycéens handicapés et/ou en difficulté, dans la construction et la réalisation de leur projet professionnel.

L'ensemble de nos actions menées avec notre réseau d'entreprises partenaires permettent à celles-ci de valoriser leur image et leurs métiers au travers des visites d'entreprises, découvertes de métiers et accueil de stagiaires.

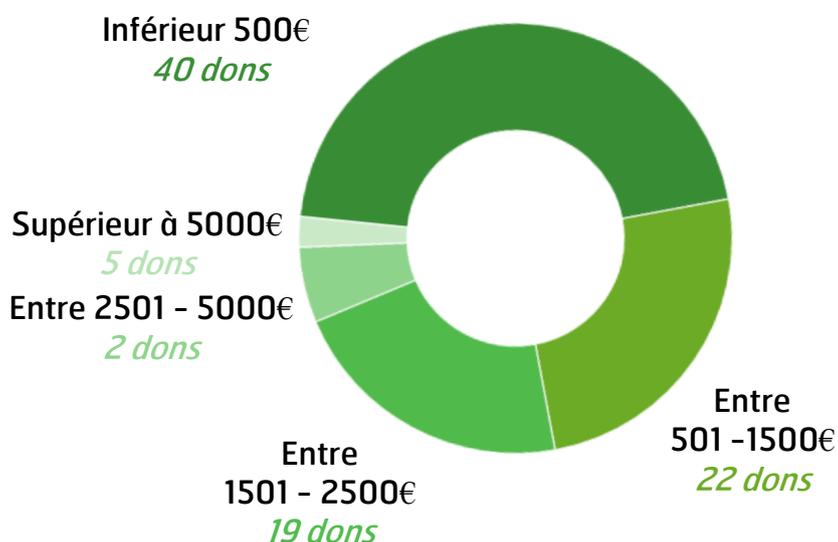


### ÉVOLUTION DES UTILISATEURS DU SITE

Depuis 2009, plus de 5200 jeunes ont utilisé l'outil Plus Avenir pour l'élaboration de leur projet professionnel, encadrés par 1020 référents de plus de 270 établissements scolaires et médicosociaux de diverses régions.

Sur L'année scolaire 2016/2017, Plus Avenir a été utilisé par 453 jeunes collégiens et lycéens en situation de handicap et/ou en difficultés, encadrés par 198 référents formés par nos soins.

### TAXE D'APPRENTISSAGE



### QUELQUES CHIFFRES

130 724 € de collecte en 2016  
(104 067 € en 2015)

78 entreprises nous ont versé de la Taxe d'apprentissage en 2016

29 sont de nouvelles entreprises partenaires

Proviennent de toutes régions et de tous secteurs professionnels

## Parcours Professionnel Jeunes Travailleurs Handicapés Une prestation sur mesure pour répondre aux besoins des jeunes en situation de handicap



### Public visé

Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) âgés de 17 à 30 ans,

Jeunes de moins de 30 ans en cours de reconnaissance du statut de travailleur handicapé

Nécessitant un accompagnement renforcé en raison de la situation de Handicap

Orientés par Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale



### Durée

20 à 30h sur 6 mois

Durée modulable selon le diagnostic initial



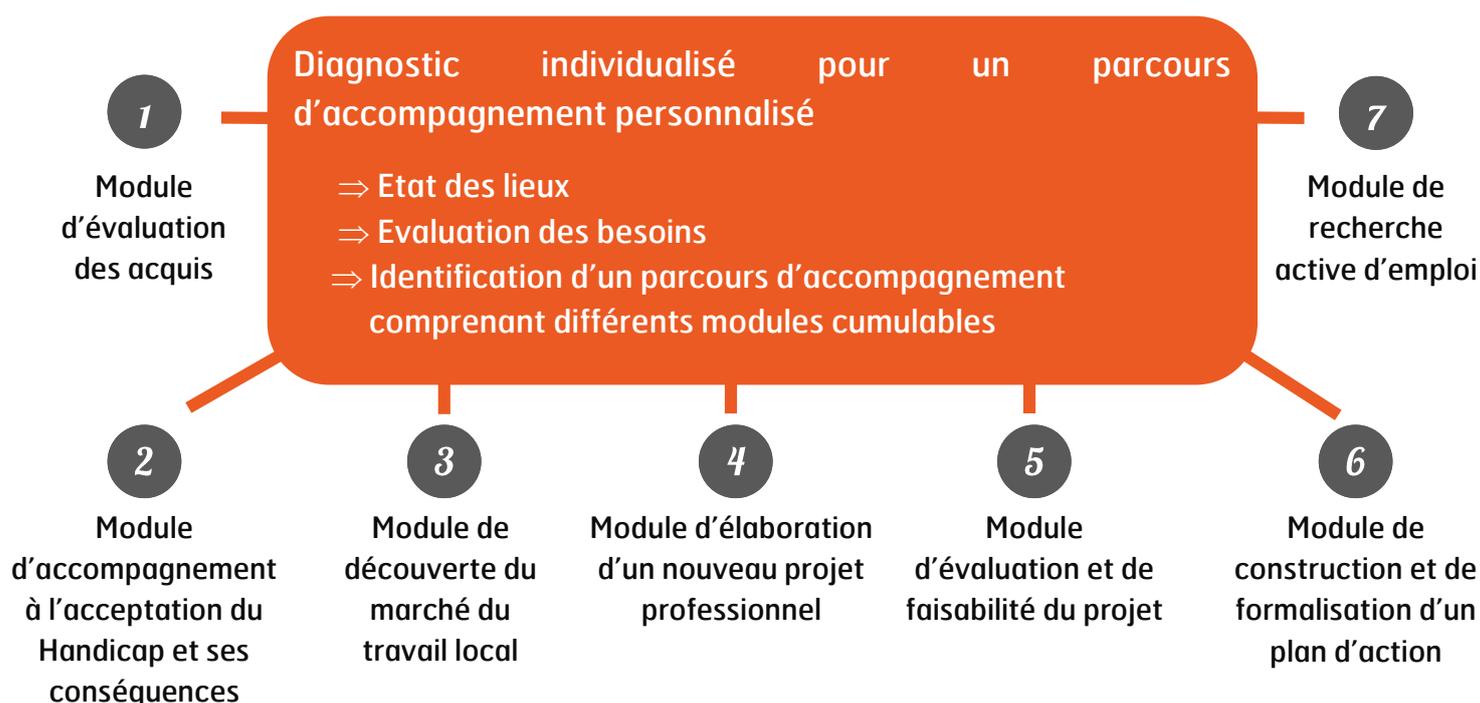
### Modalités

Rencontres hebdomadaires individuelles et/ou semi-collectives

Parcours individualisé

Ateliers thématiques

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)





**SERVICE JEUNES**  
Équipes éducatives  
et pédagogiques

*Accompagner la construction  
et la réalisation du projet professionnel  
des jeunes handicapés ou en difficulté*



**Intervention  
nationale**



Pour construire leur projet professionnel, les jeunes doivent connaître leurs points forts ainsi que la diversité des secteurs professionnels. Le Service Jeunes du GIRPEH Pays de la Loire accompagne les jeunes de plus de 15 ans, reconnus handicapés ou en difficulté, inscrits en collèges, lycées et/ou instituts spécialisés, ainsi que leurs équipes éducatives et pédagogiques sur :



### La construction

du projet professionnel

- Définition des **capacités** et des **compétences** du jeune
- Découverte de **fiches métiers**
- **Mise en relation du profil du jeune avec les exigences des métiers**
- Et pour aller plus loin sur le projet professionnel : **visites d'entreprises, rencontres, simulations d'entretiens** avec des professionnels



### La réalisation

du projet professionnel

- **Aide à la recherche d'entreprises** correspondant aux objectifs
- **Entretien de préparation** avec le jeune (savoir-être en entreprise, besoins d'aménagements...)
- **Echange avec l'employeur** pour préparer l'intégration du jeune
- **Suivi du jeune et de l'entreprise** pour garantir la réussite du stage / contrat en alternance



### La valorisation

du jeune et de l'entreprise

- **Par la newsletter "P'tit Plus Avenir"** : description des actions du Service Jeunes par les élèves participants
- **Mise en avant des actions réalisées dans l'entreprise**
- **Activités «Mes enquêtes»** Partage de l'expérience du jeune dans l'entreprise, sur le site Plus Avenir

*Découvrez notre outil Plus Avenir sur [www.plus-avenir-girpeh.fr](http://www.plus-avenir-girpeh.fr)*

Pour aider les jeunes en situation de handicap ou en difficulté à définir leur projet professionnel, le GIRPEH Pays de la Loire a développé « Plus Avenir », un outil unique, ludique et interactif :

- **Découverte des métiers** en accord avec leurs envies, leurs capacités et les attentes de l'entreprise
- **Accompagnement dans la réflexion de l'orientation professionnelle** du jeune avec le soutien de la communauté enseignante et éducative



**+900**

enseignants formés à l'outil

**270**

établissements scolaires

**4700**

jeunes utilisateurs

**+130**

métiers détaillés



SERVICE JEUNES  
*Entreprise*

## Développer votre attractivité auprès des jeunes handicapés ou en difficulté



Intervention  
en régions



En tant qu'entreprise, vous êtes assujetties à différentes réglementations concernant l'emploi de personnes en situation de handicap (que ce soit notamment par la Charte de la diversité, le DOETH, l'Accord génération ou les obligations NRE). Grâce à son expertise, le Service Jeunes du GIRPEH Pays de la Loire vous accompagne afin de :



**Valoriser**  
votre image

Pour attirer vos futurs collaborateurs, nous vous proposons de **participer à différents événements** : Forum Emploi, Forum Alternance, Club Handicap & Emploi, événements organisés par groupements d'employeurs ou fédérations professionnelles, etc.



**Faire connaître**  
vos métiers

Pour motiver les publics sensibles à s'orienter vers vos métiers, le Service Jeunes vous propose :

- **L'organisation de visites d'entreprises** avec des jeunes en formation intéressés par votre secteur d'activité
- **La mise en ligne de vos fiches métiers** sur notre outil pédagogique **Plus Avenir**



**Développer**  
votre politique RSE

Pour faciliter sa mise en œuvre, le Service Jeunes vous propose :

- **Une mise en contact** avec des candidats en situation de handicap ou en difficulté pour la réalisation de stages ou de contrats en alternance
- **L'accueil et l'intégration** de ces jeunes

### Notre principal financement : la collecte de la taxe d'apprentissage

Les actions du Service Jeunes du GIRPEH Pays de la Loire sont financées par la Taxe d'Apprentissage. Être partenaire du GIRPEH Pays de la Loire permettra de valoriser votre entreprise à travers les actions du Service Jeunes.

#### Ils nous font confiance :

AEROPORT NANTES ATLANTIQUE, LACROIX SIGNALISATION, EURIAL POITOURAINE, EFS, GEDIMAT, LYRECO, TRANSPORT PIVEAU, SOFICOR MADER, ASSYS, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, SCNF, BNP Paribas, AUCHAN, EFFORT ATLANTIQUE, PORTZAMPARC, GrDF, CREDIT AGRICOLE CIB, HARMONIE MUTUELLE, SYNERGIE, IFREMER, LAFARGE, IKEA, SIGMA INFORMATIQUE, SURAVENIR ASSURANCES, WATERMAN, OPCALIA, FRANCE TELEVISION, FORMACOM, SPIE, TOTAL, EIFFAGE, LVMH, POLYCLINIQUE DE L'ATLANTIQUE

## V – SERVICE CONSEIL / FORMATION

En 2016, le service Conseil et Formation a réalisé 3 diagnostics conseils auprès de grandes entreprises publiques et privées afin de les aider dans la définition et la mise en œuvre d'une politique handicap correspondant à leurs besoins.

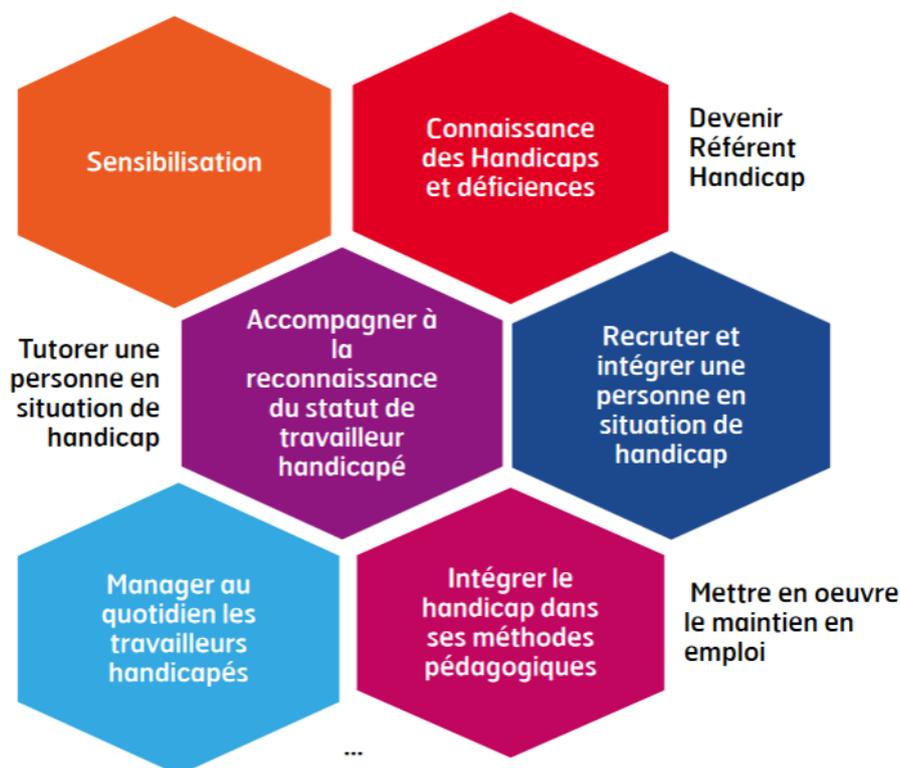
Parallèlement, fort de son expertise de 33 ans sur le handicap, le GIRPEH a élaboré un catalogue de formations pour apporter des réponses pragmatiques et personnalisées adaptées aux besoins et à la culture de l'entreprise.

En 2016, 224 salariés ont été formés dans les entreprises : comités de direction, managers, référents de mission handicap.

En 2016 également, 47 référents des CFA de l'ensemble de la Région des Pays de la Loire ont été formés sur plusieurs jours à la thématique handicap pour répondre aux mieux aux besoins des alternants en situation de handicap.

L'accompagnement à l'intégration de salariés en situation de handicap dans les équipes est également réalisé à la demande des entreprises sur des temps courts ou longs selon les problématiques rencontrées.

Depuis plus de 10 ans, nous intervenons également à la demande des entreprises pour accompagner des salariés licenciés pour inaptitude médicale à tout poste de l'entreprise.





CONSEIL  
ET FORMATION

## Diagnostic et conseils

Accompagner les employeurs dans la définition et la mise en œuvre de leur politique Handicap



**La loi du 11 février 2005 a renforcé les obligations en matière d'emploi en faveur des personnes handicapées pour les employeurs privés mais également les employeurs publics. Face à l'allongement des carrières et l'augmentation des situations de handicap, il est essentiel pour les employeurs de mettre en place une politique Handicap pérenne. Cette politique doit répondre à divers enjeux humains, sociaux mais également économiques, et s'inscrire en cohérence avec leurs pratiques.**

Le GIRPEH Pays de la Loire vous propose de vous accompagner dans la réalisation d'un diagnostic de votre situation, dans la définition d'une stratégie handicap et dans sa mise en œuvre :



### Diagnostiquer

**Etablir une cartographie de la situation actuelle, associée à une perspective d'évolution :**

- Repérer les enjeux et les leviers utiles pour répondre à l'obligation d'emploi
- Alimenter la réflexion en fournissant les informations essentielles à la prise de décision
- Déterminer les objectifs à atteindre et les moyens nécessaires



### Agir

**Co-construire un plan d'actions pour mettre en place une politique adaptée et durable :**

- Proposer des actions concrètes et pragmatiques, confrontées aux contraintes et opportunités de votre établissement ; et identifier leur mise en œuvre
- Définir une estimation budgétaire, les résultats attendus, et les critères de pilotage, de suivi et d'évaluation
- Mesurer les conséquences en termes d'organisation du travail et d'évolution des ressources humaines



### Accompagner

**Veiller à une mise en œuvre opérationnelle**

- Elaborer des outils, et intégrer le handicap dans vos pratiques
- Apporter une expertise, un soutien technique et juridique
- Appuyer les acteurs clefs dans la mise en relation avec les partenaires
- Soutenir la conduite du changement à travers des actions de communication et de sensibilisation

## Notre mode d'intervention

### Coordination de la démarche

- Définition du rétroplanning
- Organisation des étapes intermédiaires tout au long de la démarche

### Constitution d'un Groupe de travail

- Pilote et valide la démarche
- Réalisation d'une action de sensibilisation « Le handicap au travail » lors du lancement de la démarche

### Accompagnement et Communication

- Définition d'un plan de communication
- Accompagnement à la réalisation des actions

### Tout au long de la démarche

- Travail in situ
- Régularité des réunions
- Echanges avec les financeurs
- Disponibilité et réactivité
- Respect de l'anonymat
- Confidentialité des informations



CONSEIL  
ET FORMATION

## Sensibilisation et formation

### Développer vos compétences et professionnaliser vos pratiques



**Expert du handicap depuis plus de 30 ans, le GIRPEH Pays de la Loire propose une offre de sensibilisation et de formation, adaptée à vos besoins et à votre culture. Nous vous apportons des réponses pragmatiques et personnalisées pour chaque secteur professionnel et selon le public. Notre association n'est pas un organisme de formation comme les autres !**

#### Une formation sur mesure

- Co-construction de vos objectifs pédagogiques, en fonction de votre besoin
- Création et/ou modulation de contenu pédagogique
- Adaptation des techniques pédagogiques à votre public

#### Une pédagogie dynamique

- Apports théoriques à partir d'études de cas et de mises en situation
- Exemples concrets empruntés à votre secteur d'activité et à vos métiers
- Accompagnement à la résolution de problématiques individuelles et collectives
- Capitalisation des échanges, et communication d'outils pratiques

#### Un réseau d'expertise

- Des formateurs, pédagogues confirmés et experts reconnus
- Possibilité de répondre à des besoins spécifiques : conférence théâtralisée, forum de sensibilisation, animation d'ateliers, etc.
- Un appui sur un large réseau d'experts que nous sollicitons au besoin



#### C'est aussi :

- Favoriser le recours aux ESAT-EA
- Optimiser la DOETH
- Comprendre le rôle des partenaires sociaux
- Savoir accompagner vers l'acceptation de la situation de handicap
- Adapter la pédagogie à l'accueil d'un jeune en situation de handicap

#### TÉMOIGNAGES :

*"Les actions de sensibilisation et de formation réalisées ont pu faire lever des tabous sur le handicap dans l'entreprise."*

FARMEA - Angers

*"Les formateurs, de qualité, ont une réelle volonté de nous transmettre leurs compétences à travers des exemples concrets. Ils nous donnent envie de progresser sur le sujet du handicap."*

GROUPE ATLANTIC - site industriel La Roche-sur-Yon



ACCOMPAGNEMENT

## Sécuriser les parcours professionnels et promouvoir l'employabilité



**Aujourd'hui, les parcours professionnels ne sont plus linéaires. Lorsque la santé interroge la pérennité de l'emploi, tout employeur doit rechercher les solutions garantissant son maintien. Le GIRPEH Pays de la Loire accompagne les personnes pour qui le parcours professionnel est remis en cause. Nous nous adressons aux salariés ou agents dont le handicap n'est pas encore reconnu, et/ou aux entreprises sous Accord Handicap.**

### ✓ Evaluation

- Etablir une analyse globale et pragmatique pour mesurer les risques
- Identifier les capacités et limites actuelles de la personne

### ✍ Proposition

- Présenter des solutions adaptées
- Coordonner les acteurs clés

### 🤝 Accompagnement

- Mettre en place les solutions choisies
- Suivre et évaluer les actions

#### Sécurisation du parcours de reconversion professionnelle

- Anticiper le risque d'inaptitude
- Mettre en valeur les compétences transférables
- Dynamiser la confiance en soi
- Faciliter le projet de mobilité

#### Accompagnement post-licenciement pour inaptitude

- Aider à l'acceptation de la situation
- Favoriser la projection vers un nouveau projet professionnel et étudier sa faisabilité
- Conseiller la personne dans ses démarches



#### Soutien à la reprise après une longue période d'arrêt

- Préparer la personne et l'équipe,
- Accompagner à la compréhension des évolutions de l'entreprise,
- Adapter l'environnement de travail

#### Accompagnement vers l'acceptation de la situation et la reconnaissance du handicap

- Valoriser ses capacités et compétences,
- Assister la personne dans ses démarches administratives

#### EXEMPLE D'INTERVENTION :

**Une entreprise nantaise spécialisée dans les métaux et composites a connu des difficultés d'intégration pour un ingénieur en situation de handicap. Après analyse de la situation in-situ, nous avons :**

- accompagné le salarié dans la compensation de son handicap et préconisé la mutation sur un autre site avec un accompagnement de l'équipe et des managers pour faciliter l'intégration,
- mis en place un parrain pour prévenir et traiter les situations difficiles,
- sensibilisé au handicap les managers, et créé un espace d'échanges et de mutualisation pour ces derniers.

**Tout au long de la démarche, nous avons transféré nos compétences pour que l'entreprise devienne autonome.**