



une expertise au service
de votre stratégie
inclusion

Chaque année, le GIRPEH
accompagne



L'offre
de
service

Cap emploi 44

Mission de service
public en tant
qu'organisme
de placement
spécialisé inscrit
dans le cadre de la
loi 2005

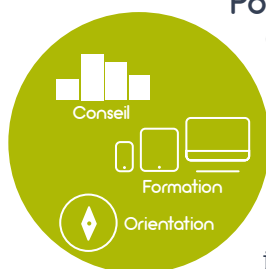
**CAP
EMPLOI**

Pôle Conseil

Conseil et formation RSE &
Handicap pour les employeurs
privés et publics

Co-animation des Clubs
« Handicap & Emploi » avec
le Medef 44 et la revue ETRE

Accompagnement à
l'orientation et à l'insertion de
jeunes en difficulté



Emploi accompagné

Dispositif en
partenariat avec
l'ADAPEI 44



Rapport d'activité 2018

Les temps forts de 2018

La démarche "Forum"

- Des rencontres avec les demandeurs d'emplois et les employeurs,
- Faire évoluer l'offre de service afin d'être au plus près de leurs besoins,
- Des exemples : la création d'ateliers collectifs et la systématisation de l'approche « compétences ».

Le comité des ambassadeurs du handicap

- Lancement du comité des ambassadeurs le 22 novembre en partenariat avec la Team 303. Le comité réunit 44 employeurs dont 7 employeurs publics majeurs de la région Pays de la Loire.

Une nouvelle convention SIEG (service d'intérêt économique général)

- Avec l'Etat, l'AGEFIPH, le FIPHFP et Pôle emploi,
- Signée le 28/12/2017 pour une structure unique d'accompagnement des personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi.



Une nouvelle direction



- Catherine BOUYER, directrice
- Isabelle VALEAU, directrice adjointe

Les effectifs du GIRPEH en 2018

59 personnes



● Effectif déjà présent ● Entrées en 2018 : 24 personnes



© Sylvain Bonniol/Airbus

En 2018, le GIRPEH Pays de la Loire est entré pleinement dans une phase de transformation initiée par le conseil d'administration qui se traduit notamment par la démarche Forum. Les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées à l'offre de service du Cap emploi. En partenariat avec l'ADAPEI, le GIRPEH Pays de la Loire a mis en œuvre l'appel à projet Emploi accompagné. Enfin, le Pole Conseil se structure autour d'une nouvelle équipe qui construit une nouvelle offre répondant aux mieux aux besoins des entreprises.

Du fait de sa croissance économique, la Région Pays de la Loire affiche le plus faible taux de chômage de France pour autant le taux d'emploi des personnes en situation de handicap reste trop bas. L'Etat a initié la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés traduite dans la loi « la liberté de choisir son avenir professionnel » et encourage le développement de l'inclusion dans les entreprises. Le GIRPEH participe de manière forte à ces changements par la création du comité des ambassadeurs du handicap ainsi que d'une commission inclusion auxquels participent des organisations patronales et des clubs d'entreprises. Le GIRPEH est également signataire de la charte d'engagement entre l'Etat et le club entreprises « La Loire-Atlantique, une chance. Les entreprises s'engagent ! » sur l'inclusion. Le meilleur levier est l'accès à l'emploi pour lequel la mobilisation des entreprises est essentielle.

Le rapport d'activité se veut la synthèse et la valorisation du travail de chacun au sein de l'association. Les enjeux sont nombreux : vous pouvez compter sur l'engagement et l'efficacité des équipes du GIRPEH en matière d'inclusion pour vous accompagner en 2019.

Yves-Olivier LENORMAND,
président du GIRPEH Pays
de la Loire

Cap emploi 44

5 692
PERSONNES ACCOMPAGNEES



1 255
Visites d'entreprises
(recrutement et maintien)



290
maintiens
réussis



1 159
retours à l'emploi en
contrat de 3 mois et +



495
offres d'emploi traitées
dont 66 % pourvues



714 parcours
maintien ouverts



73 contrats en alternance



29 jobdatings réalisés

Des changements en 2018

L'élargissement des missions de l'OPS au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle pour les salariés depuis le 1^{er} janvier 2018 → l'intégration de nouveaux salariés et une nouvelle organisation en interne.

Une nouvelle identité visuelle et une nouvelle signature « Handicap, recrutement et maintien » → la création et refonte de l'ensemble des supports de communication.

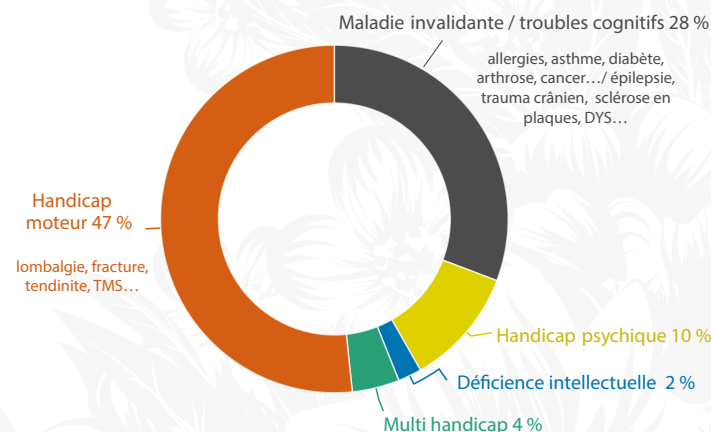
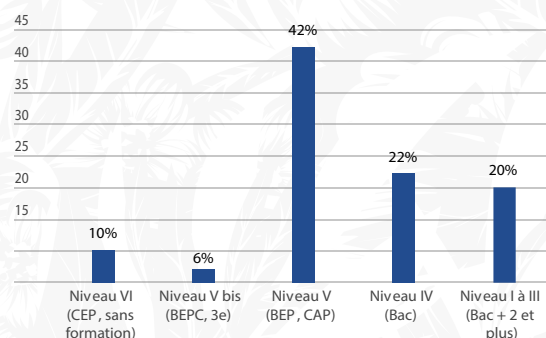
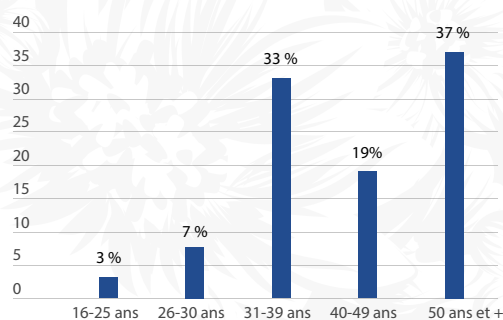
cap
emploi
ressources handicaps

+ sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

=

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

Les personnes accompagnées en situation de handicap



N'ont pas occupé un emploi depuis...

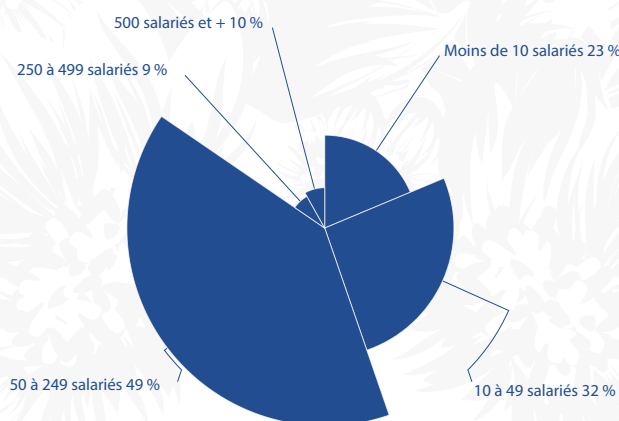
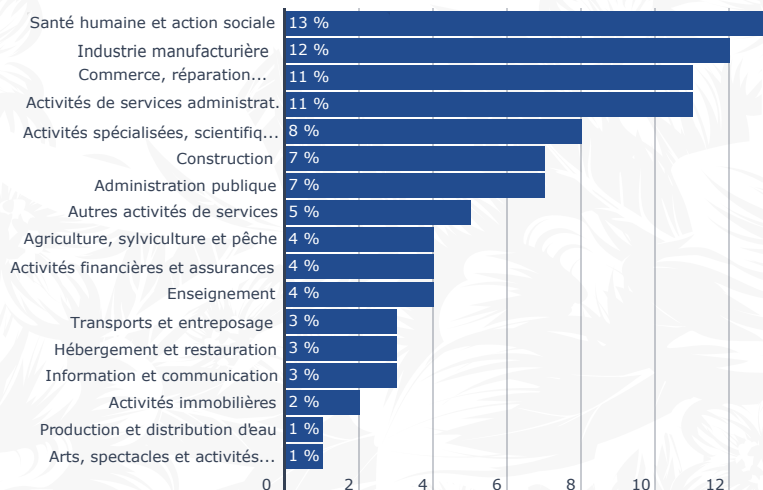
- au moins 12 mois : 65 %
- au moins 24 mois ou + : 47 %

51 salariés

47,35 éq.
Temps Plein



Les employeurs accompagnés par Cap emploi



► L'Emploi Accompagné

Un nouveau service depuis le 1^{er} janvier 2018 en
partenariat avec Adapei financé par ars agefiph fiphfp

2 salariés

1,4 éq.
Temps Plein

4 job coaches
+ méthode
IPS Individual Placement
and Support

L'Emploi Accompagné : un dispositif
inclusif issu de la loi de 2016 sur la
modernisation du dialogue social
→ un appui pour les employeurs et
pour les personnes en situation de
handicap.

→ un accompagnement sur mesure :

- sans limite dans le temps,
- tout au long du parcours professionnel de la personne,
- avec le soutien de job coaches,
- avec l'ensemble des acteurs professionnels, sanitaires et sociaux.



52 % des personnes ont des troubles du psychisme (public prioritaire de l'appel à candidature)



19 % ont des troubles
cognitifs



15 % ont une déficience
intellectuelle

33,3 ans

AGE MOYEN DES PERS. ACCOMPAGNÉES



41 stages et contrats
signés



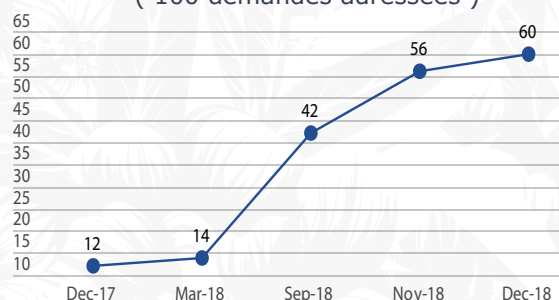
21 simulations d'entretiens



105 visites d'entreprises

30 % des demandes
proviennent de Cap emploi

Evolution des effectifs des
personnes accompagnées depuis déc. 2017
(100 demandes adressées)



Niveau de qualification



33 % : Niveau V (CAP, BEP)
33 % : Niveau IV (Bac)



52 % des personnes entrant dans le dispositif sont en emploi

Le pôle Conseil

3 salariés

2,8 éq.
Temps Plein

Conseil & Formations

125

PERSONNES formées
ou sensibilisées

13 104€

FACTURÉS en action de conseil,
formation et sensibilisation

FAIRE DÉCOUVRIR LE HANDICAP ET CHANGER LE REGARD PAR...

→ des sensibilisations au handicap :

- Sensibilisations du collectif de travail d'un salarié en situation de handicap,
- Sensibilisation généraliste au handicap.



→ de la formation :

- Accompagnement, orientation, insertion de jeunes. Auprès de 41 référents de CFA de l'ensemble de la Région Pays de la Loire pour répondre au mieux aux besoins des alternants en situation de handicap et auprès de travailleurs sociaux (ARRIA),
- Formations en entreprise auprès de comités de direction, managers, référents handicap.

→ du conseil :

- FACT (Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail) de l'ANACT : appel à projet porté en partenariat avec le cabinet Solutions Productives et remporté le 26/10/2018. (Lancement effectif en 2019).



→ l'accompagnement
de 7 entreprises sur 1 an
(diagnostics individuels et temps collectifs d'échanges de pratique inter-entreprises).

Co-pilotage : Solutions Productives/Girpeh/ARACT Pays de la Loire/Agéfiph.

- Accompagnement individuel : 4 salariés accompagnés individuellement dans leur parcours professionnel.

Ils nous ont fait confiance :



Alors que j'étais en recherche d'emploi, ma conseillère Cap emploi 44 m'a orientée vers le service Jeunes du GIRPEH Pays de la Loire. Le conseiller que j'ai rencontré m'a aidé à construire un nouveau projet. Nous avons identifié mes compétences, mes capacités et des fiches métiers. Cela m'a décidé à passer un Certificat de Qualification Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité que j'ai obtenu. J'ai ensuite fait un stage en sûreté chez AIRBUS Nantes qui m'a beaucoup plu. Suite à cette bonne expérience, j'ai passé la formation diplômante (le Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes). L'agence de sécurité qui s'occupe du site d'AIRBUS m'a alors recontactée. Je viens d'intégrer le service incendie et tout se passe très bien.



Clémence,
25 ans

Service Jeunes

Plus'Avenir, outil d'aide à l'orientation



+ de 430 jeunes
utilisateurs

73
établissements
partout en France

PPJTH Parcours Professionnel Jeune Travailleur Handicapé

61 jeunes
accompagnés

Nantes +
Saint-Nazaire

Action RÉGION Accompagnement de lycéens en situation de handicap

42 lycéens
accompagnés

sur les 5 départements
des Pays de la Loire

Projets soutenus par les employeurs
et les pouvoirs publics



Les jeunes accompagnés :

En majorité des hommes

En majorité des personnes avec
des troubles psychiques ou cognitifs,
ou une déficience mentale



GIRPEH

Laboratoire de solutions au service
de l'emploi et du handicap

Et en 2019 ?

- Une **nouvelle identité visuelle** pour le GIRPEH Pays de la Loire
- Mise en place des **clubs Référents handicaps** en interne
- Lancement du **Comité d'experts**

- Continuité de la **Démarche Qualité** avec l'objectif d'une certification AFNOR ISO 9001
- Mise en place d'un **intranet**
- Renouvellement d'une partie du CA**
- Rénovation des locaux** du 1, rue Didienne à Nantes