

RECRUTER ET INTÉGRER

une personne en situation de handicap

- Être capable de mettre en œuvre une politique de recrutement et d'intégration conforme à la réglementation sur la non-discrimination
- Élargir son sourcing aux publics atypiques.



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les concepts clés relatifs au handicap en milieu professionnel
- Connaître le cadre légal de l'obligation d'emploi
- Disposer de clés pratiques et comportementales pour conduire les différentes étapes de l'accueil et de l'accompagnement de personnes en situation de handicap

Programme

- Les représentations sur le handicap
- Apports théoriques : La situation de handicap, typologies et diversité des handicaps, clés comportementales
- L'obligation légale : Le statut de travailleur handicapé, les leviers d'une politique handicap, les acteurs institutionnels
- Le recrutement d'un collaborateur handicapé : rédaction offre, présélection, conduite de l'entretien de recrutement
- Les étapes de l'intégration : compensation, confidentialité, sensibilisation, équité dans l'équipe

Animation

- Alternance théorie pratique : études de cas, vidéos, groupes de travail
- Animation interactive avec interface numérique (Klaxoon)
- Évaluation : quiz



 **Durée**
1 journée

Public

Ressources humaines, Référents handicap, Personnes en charge de la santé au travail, encadrement de proximité, encadrement supérieur, Tuteurs



Groupes de 4 à 10 personnes

Personnes en situation de handicap : nous contacter pour adaptation.

Les plus




Une formation participative et alimentée de situations concrètes issues des accompagnements réalisés par nos formateurs consultants


Possibilité d'intervention d'un professionnel du Cap emploi 44

Prérequis

Aucun



 **Dates** : Nous consulter

 **Tarifs** : Nous consulter

Contact

Sabrina CHEVREL
Référente pédagogique, administrative & handicap
Consultante Emploi & Formation
s.chevrel@girpeh-asso.fr / 02 40 08 66 07 / 06 68 87 50 33
www.girpeh-asso.fr