

LE RÔLE DES PARTENAIRES SOCIAUX DANS LA POLITIQUE HANDICAP

Prendre en compte le handicap dans les politiques
de prévention des risques professionnels et de
gestion de la santé au travail



Objectifs pédagogiques

- Etre capable d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes handicapées dans son entreprise
- Maîtriser les concepts clés relatifs au handicap en milieu professionnel
- Connaître le cadre légal de l'obligation d'emploi, les leviers de réponse et les enjeux financiers et réglementaires

Programme

- Les processus d'intégration et de maintien dans l'emploi d'un Travailleur Handicapé
- La démarche Handicap et le rôle des partenaires sociaux
- Accompagner un salarié devenu Travailleur Handicapé
- Intégrer le handicap dans les actions des partenaires sociaux en matière de santé sécurité et de qualité de vie au travail

Animation

- Alternance théorie pratique : études de cas, vidéos, groupes de travail
- Animation interactive avec interface numérique (Klaxoon)
- Evaluation : quiz

klaxoon

Durée
1/2 journée

Public

Référents handicap, partenaires sociaux : Comité Social et Économique (CSE), Commission Santé Sécurité et Conditions de travail (CCSCT) et tout représentant du personnel



Groupe 5 à 10 personnes

Personnes en situation de handicap : nous contacter pour adaptation.

Les plus

Un module de professionnalisation dédié aux attendus réglementaires, textes de lois et jurisprudences

Prérequis

- Connaître le handicap et les différentes typologies
- Connaître le cadre légal et les différents statuts de bénéficiaires



Dates : Nous consulter



Tarifs : Nous consulter

Contact

Sabrina CHEVREL
Référente pédagogique, administrative & handicap
Consultante Emploi & Formation
s.chevrel@girpeh-asso.fr / 02 40 08 66 07 / 06 68 87 50 33
www.girpeh-asso.fr