

Rapport
d'activité
2021



GIRPEH
Pays de la Loire

Rapport d'activité 2021

GIRPEH
Pays de la Loire

Le Groupement Interprofessionnel Régional pour la Promotion de l'Emploi des personnes Handicapées des Pays de la Loire :

Depuis 1984

une expertise au service de la stratégie inclusion



L'offre de service



Mission de service public en tant qu'organisme de placement spécialisé inscrit dans le cadre de la loi 2005

L'Emploi Accompagné, le service Jeunes, le Coaching vers la Formation : des dispositifs pour accompagner les jeunes et les demandeurs d'emploi en situation de handicap et/ou en difficulté et pour faciliter leur inclusion en entreprise.



Conseil et formation RSE & Handicap pour les employeurs privés et publics. Actions de formation à la diversité. Co-animation des Clubs « Handicap & Emploi » avec le Medef 44 et la revue Être.



Les effectifs en 2021

74 personnes au 31/12/2021

- 42 personnes présentes toute l'année 2021
- 16 entrées et 16 sorties en 2021

67,75 ETP



Les temps forts de 2021

- Une dizaine d'évènements et jobdatings organisés par Les Entreprises s'engageant, Club de Loire-Atlantique en faveur de l'inclusion (Quartiers Prioritaires de la Ville, personnes migrantes, jeunes et alternance, handicap...).



Club de Loire-Atlantique

56 ambassadeurs du handicap, 300 recruteurs et + de 900 candidats mobilisés !



#1jeune1solution

3 jobdatings suivis de concerts de musique classique, 1 jobdating spécial Handicap, 1 remise de trophées #1jeune1solution pour souligner la mobilisation pour l'emploi des jeunes, 1 soirée des ambassadeurs du handicap et de soutien au pôle innovant PMR du CHU de Nantes, 1 jobdating dans le tramway !, 1 jobdating Inclusion / Diversité au salon RSE de Nantes...



Des jobdatings originaux (comme le Tramway de l'emploi)

- La mise en place du Lieu Unique d'accompagnement avec
- Une nouvelle organisation interne en équipes pluridisciplinaires pour Cap emploi 44
- La montée en puissance du dispositif Emploi accompagné
- La poursuite des groupes Expertise Handicap en interne et la montée en compétences sur l'ensemble des typologies de handicap



Une nouvelle organisation interne



Le Lieu unique d'accompagnement



Thibaut Guilluy.

Haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises

La mobilisation du GIRPEH Pays de la Loire et son animation du club Les entreprises s'engageant en Loire-Atlantique mérite, cette année encore, d'être saluée.



En 2021, dans un contexte de crise Covid-19 et de relance économique, le GIRPEH Pays de la Loire a de nouveau fait preuve d'agilité et de résilience pour adapter son organisation et son offre de services pour accompagner au mieux les jeunes, les demandeurs d'emplois et les employeurs en matière d'orientation placement et maintien dans l'emploi.

Une année marquée par la mise en oeuvre opérationnelle du rapprochement de Cap emploi avec Pôle emploi pour optimiser l'accompagnement des demandeurs d'emplois en situation du handicap.

Les actions du Girpeh Pays de la Loire dans le cadre de Les Entreprises s'engagent et #1jeune1solution ont permis d'amplifier la mobilisation des employeurs sur les questions d'emploi et d'inclusion en Loire-Atlantique.

Le professionnalisme et l'engagement des équipes ont de nouveau permis d'avoir de bons résultats notamment en matière de placement, de maintien dans l'emploi, de conseil en évolution professionnelle pour les personnes handicapées.

En 2022, vous pouvez de nouveau compter sur la forte mobilisation des équipes pour accompagner la forte reprise de l'emploi.

Yves-Olivier LENORMAND,
président du GIRPEH Pays de la Loire

CAP EMPLOI 44

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



3 617

PERSONNES ACCOMPAGNÉES



1 762

employeurs accompagnés

879 pour le volet Recrutement,
883 pour le volet Maintien



2 620 demandeurs d'emploi

888 salariés accompagnés au titre du maintien
109 salariés accompagnés au titre de l'évolution professionnelle (CEP salarié)



1 441

retours à l'emploi

89% dans le secteur privé et 11% dans le secteur public
44% de contrats > à 3 mois



453

 offres d'emploi

traitées dont 34% pourvues



429

 maintiens dans l'emploi
réussis dont 92% au même poste


15

 jobdatings
réalisés


314

 stages PMSMP
réalisés (période de
mise en situation
professionnelle)

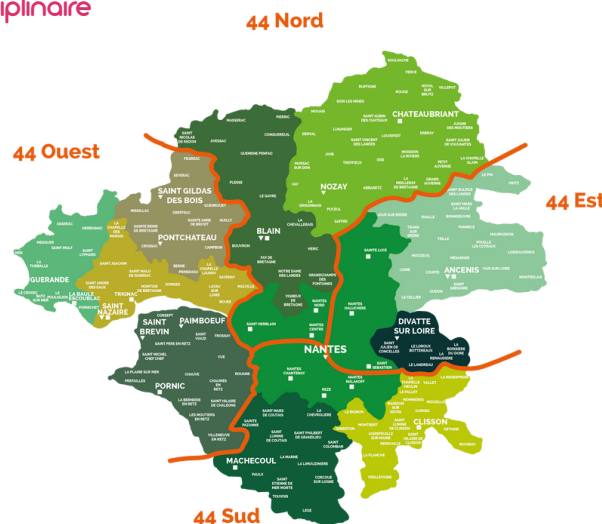

374

 entrées en
formation qualifiante,
professionnalisante ou
certifiante

LES TEMPS FORTS DE 2021

La nouvelle organisation : plus de proximité avec les territoires
et une démarche interdisciplinaire

- 4 territoires avec des interlocuteurs dédiés
- Pour chaque territoire : 1 manager, des conseillers spécialisés en accompagnement, en recrutement ou en maintien
- Mise en place de réunions de territoires et de réunions métiers

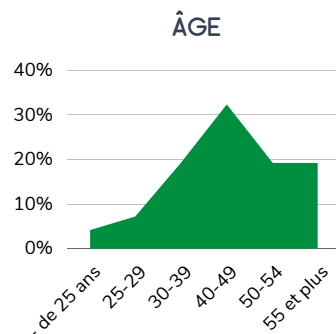


Le Lieu unique d'accompagnement :
le rapprochement avec Pôle emploi

- 1 expertise Pôle emploi et Cap emploi mobilisable par le demandeur d'emploi à tout moment de son parcours
- 1 accompagnement personnalisé et ajusté aux besoins du bénéficiaire
- Les conseillers mobilisent l'ensemble des expertises du LUA : accompagnement dans la recherche d'emploi, mobilisation des aides, élaboration de projets de formation, adaptation au poste de travail et compensation du handicap, etc.



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR CAP EMPLOI

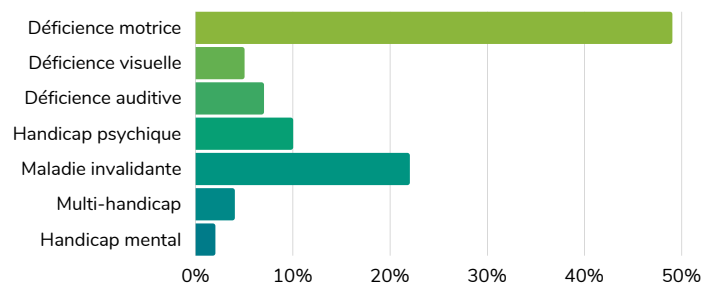


GENRE



- 55 % de femmes
- 45 % d'hommes

NATURE DU HANDICAP PRINCIPAL DE LA PERSONNE



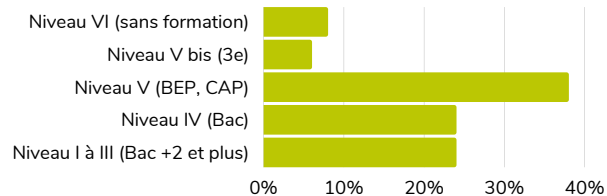
DURÉE D'INACTIVITÉ / ÉLOIGNEMENT DE L'EMPLOI



Parmi les personnes accompagnées :

- 71 % d'entre elles n'ont pas occupé d'emploi depuis au moins 12 mois
- 60 % depuis au moins 24 mois ou +

NIVEAU DE FORMATION



LES TEMPS FORTS DE 2021

L'organisation de webinaires sur le maintien en emploi



- Déficience auditive et Maintien : Focus sur une solution technique AVA
- Anticiper la reprise d'un salarié #1 les actions possibles pendant l'arrêt
- Anticiper la reprise d'un salarié #2 les actions possibles à la reprise
- A la découverte du service Maintien de Cap emploi 44



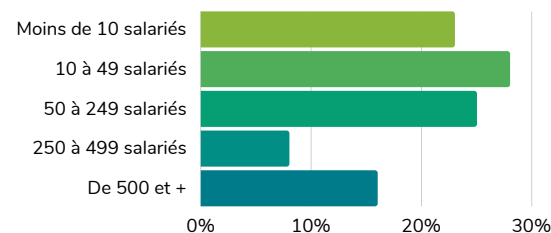
La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et Duoday (14/11/21)

- 133 duos formés pour Duoday avec l'appui de Cap emploi 44
- 43 demandeurs participants aux ateliers "Parler du handicap" dans les agences Pôle emploi
- 2 trainings emploi dans des entreprises accueillantes, avec la CPME
- 52 participants aux ateliers et visites de découverte d'un métier
- 2 jobdatings Handicap focus Interim et 1 jobdating tous secteurs d'activités : 122 candidats
- 3 forums emplois
- 3 sensibilisations entreprises et 1 webinaire dédié aux employeurs
- 1 série de portraits vidéos d'employeurs et de personnes accompagnées

LES EMPLOYEURS ACCOMPAGNÉS PAR CAP EMPLOI

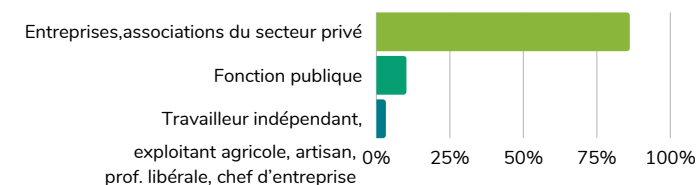
TAILLE DES STRUCTURES

(recrutement et maintien dans l'emploi)



TPOLOGIE DES STRUCTURES

(recrutement et maintien dans l'emploi)



L'emploi accompagné



1 APPUI POUR LES EMPLOYEURS ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2017 LANCEMENT DU DISPOSITIF

2021 DÉPLOIEMENT DU DISPOSITIF

Personnes accompagnées x2



141 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN LOIRE-ATLANTIQUE

49 entrées et 13 sorties du dispositif



5 job coaches + méthode IPS

Individual Placement and Support

→ UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE :

sans limite dans le temps + tout au long du parcours professionnel de la personne + avec le soutien de job coaches + avec l'ensemble des acteurs professionnels, sanitaires et sociaux.



L'ACTIVITÉ EN 2021

6 mois
1/2

Temps moyen d'intégration en entreprise après être entré dans le dispositif. **Méthode Place and Train**. 3 mois pour les personnes en 2021, 4 mois 1/2 en 2020 et 5 mois 1/2 en 2019. Impact du Covid.



64% des personnes accompagnées sont en poste au 31/12/2021



3 964 contacts avec les personnes accompagnées

710 entretiens (à l'extérieur ou au service)
2 640 Contacts téléphoniques, sms, mails



170 rencontres en entreprises
567 contacts des entreprises (mail, appel, visio)



75 contrats signés pour 63 personnes

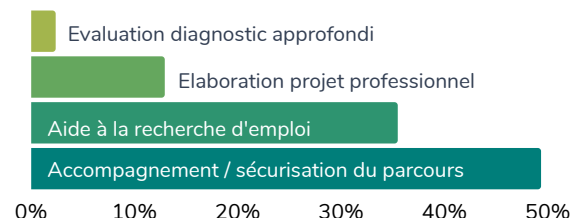
37 contrats signés en 2020 pour 26 personnes accompagnées.

59 contrats dans le secteur privé, 16 dans la fonction publique

CDD Temps partiel, 1Jour1Métier, Intérim, CDD Temps plein, CDI Temps partiel, CDI temps plein, PEC, service civique, contrat d'apprentissage

22 PMSMP et 13 journées découvertes

MODALITÉS D'INTERVENTIONS DES JOB COACHS



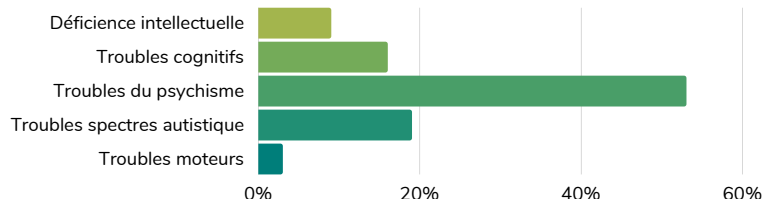
LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



53 % des personnes ont des troubles du psychisme

16% ont des troubles cognitifs et 19% ont des troubles du spectre autistique

NATURE DU HANDICAP PRINCIPAL DE LA PERSONNE



ÂGE MOYEN

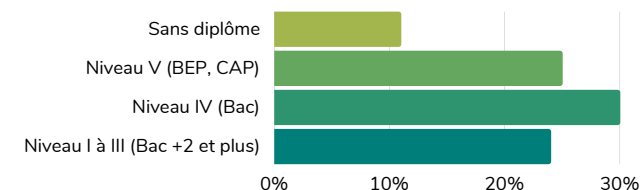
35,85 ans

GENRE



• 55 % de femmes
• 45 % d'hommes

NIVEAU DE QUALIFICATION



Léa* accompagnée avec
l'ACTION REGION en 2021

« J'ai bénéficié d'un accompagnement bienveillant, avec une écoute professionnelle et du soutien »
« Mes attentes, demandes et besoins ont été bien compris et pris en compte »
« Ma conseillère a su recadrer une structure qui refusait l'étude de mon dossier, en posant des éléments de droits »
« J'ai apprécié la posture très professionnelle de ma conseillère »
« L'accompagnement par un tiers sans « affect », autre que ma famille et mon entourage, m'a permis de grandir et d'oser poser des actions »
« Durant cette période j'ai vraiment été accompagnée dans la transition de l'adolescence vers l'âge adulte : je me suis responsabilisée »
« La conseillère a cru en moi et en mon projet. J'ai tenu mon challenge pour rentrer en formation, malgré mon handicap, c'est une belle victoire »

* Le prénom a été modifié



Le Service Jeunes



3 DISPOSITIFS
D'ACCOMPAGNEMENT

+ DE 100 JEUNES
ACCOMPAGNÉS

en majorité des hommes
avec en majorité des troubles
psychiques ou cognitifs, ou une
déficience mentale

Augmentation du nombre de
jeunes ayant un diagnostic de
TSA sans déficience intellectuelle.

La majorité des troubles psychiques des jeunes sont liés à des parcours de vie traumatisants et notre action sur le champs professionnel permet aussi à ces jeunes d'avoir un espoir de pouvoir se stabiliser.

→ VECTEUR VERS LA RÉUSSITE



**VECTEUR VERS LA
RÉUSSITE**

Bassin de Saint-Nazaire. Repérer et mobiliser les
jeunes sans emploi, sans formation et non scolarisés
en situation de handicap. Lancement fin 2019



371 jeunes repérés

- 211 jeunes mobilisés (entrés en parcours d'accompagnement),
- 58 jeunes ont eu une situation d'emploi.



98 actions « aller vers »

Forums, temps de présence sociale, déambulations,
marchés, parcs urbains, animations, galeries
commerciales, etc.

→ PPJTH – Parcours Professionnel des Jeunes Travailleurs Handicapés

Bassins de Nantes et de Saint-Nazaire. Convention 2019-2020
85 jeunes accompagnés en 2021 sur Nantes et Saint-Nazaire

→ ACTION REGION – Accompagnement de lycéens en situation de handicap

Région Pays de la Loire. Année scolaire 2020-2021
• 20 jeunes ont été accompagnés.
• Objectifs : travailler le projet professionnel et l'orientation et/ou aider à la recherche d'un stage

Projets soutenus par les
employeurs et les partenaires
publics



CE PROJET EST COFINANCÉ PAR
LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN

Ils nous font confiance et soutiennent nos actions
notamment via la taxe d'apprentissage



DES PARTENARIATS SOLIDES

- Soutien des parcours d'accompagnement par des partenaires comme l'Ecole de la 2e chance, Face, Up/Interim, T'Cap, etc.
- Sécurisation des suites de parcours grâce à des partenariats avec les services public de l'emploi (Pôle emploi, missions locales, Cap emploi)
- Pose de diagnostics grâce au service public de l'emploi permettant d'avoir accès aux prestations d'appui spécifiques proposées par l'Agefiph
- Sensibilisation au handicap par nos services auprès des équipes pédagogiques des entreprises accueillantes
- Lien spécifique et confiance dans l'enceinte des lycées



Aurore, accompagnée
dans le cadre du
PPJTH en 2021

« J'ai apprécié le rythme des rencontres
par quinzaines : cela permet d'avoir
assez de temps pour travailler les
actions demandées (recherches internet,
de stage, refonte du cv ...), sans être
trop long pour ne pas décrocher »

« Une conseillère très à l'écoute »

« L'accompagnement est allé à mon
rythme, sans pression tout en me
permettant d'avancer pour
ouvrir les yeux »

« Cela m'a permis d'avancer sur d'autres
points de ma vie qui me bloquaient »

« Ce dispositif et cet accompagnement
m'ont mis en mouvement,
cela m'a resocialisée »

« J'ai retrouvé un rythme et l'envie de
faire des choses, surtout après le
confinement »



Coaching Vers la Formation



2021 LANCEMENT DU DISPOSITIF

Une approche innovante

Faciliter l'accès à la formation en prenant en compte sa situation de santé

Un accès à la formation en cohérence avec les besoins du marché de l'emploi.



Pour des personnes en situation de handicap : seniors de 50 ans et +, et/ou femmes sans condition d'âge.

UN PROJET CO-PORTÉ PAR : **GIRPEH**
Pays de la Loire

EN COLLABORATION AVEC : **mce** **Reactive49** **OFF** **SARthe** **Adapei-Aria**

FINANCÉ PAR : **CCdF** **Loire Atlantique** **Le Mans** **Sarthe**



4 mois d'accompagnement

- Ateliers collectifs (groupe de 7 à 8 personnes)
- Coaching personnalisé avec un chargé de mission Handicap et Formation

Accessibilité et proximité :

- Grandes agglomérations + petites communes
- Accompagnement en distanciel et présentiel



L'ACTIVITÉ EN 2021

→ 1 ingénierie pédagogique

- Dès JANVIER 2021 : création des outils de suivi et modes opératoires, création du parcours et des modules pédagogiques
- Diffusion du projet auprès des partenaires emplois
- MARS 2021 : lancement des ateliers et accompagnements !

21 ATELIERS CRÉÉS
en présentiel et distanciel



93 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES



4 cohortes



36 entrées en formation



dans les 5 départements
des Pays de la Loire



Retour des bénéficiaires très positifs

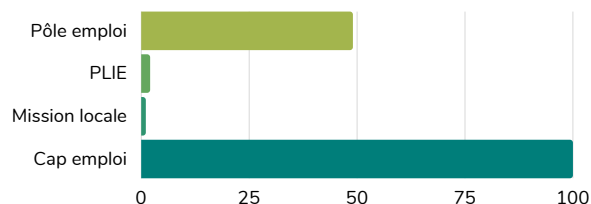
- Un dispositif sur mesure
- Réassurance et confiance en soi
- Dynamique collective
- Du temps et une disponibilité pour les personnes

Nantes, Saint-Nazaire, Ancenis, Laval, Mayenne, Angers, Cholet, Beaupréau, Le Mans, La Roche-sur-Yon, Fontenay le Compte, Les Sables d'Olonne



LES PRESCRIPTIONS

ORIGINE DES PRESCRIPTIONS POUR LES 5 DÉPARTEMENTS



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

GENRE



- 88% de femmes
- 12% d'hommes

« J'ai pu reprendre confiance en moi et je vais pouvoir entamer ma formation dans les meilleures conditions possibles » ;

« Mes objectifs ont été atteints et j'ai acquis une aisance à parler de mon handicap » ;

« Je suis satisfaite parce que le coaching m'a permis de mieux savoir mettre en avant mes compétences transférables ».

Cet accompagnement m'a permis de reprendre confiance en moi mais aussi de gagner en assurance pour prendre des décisions importantes dans ma vie personnelle »

« J'ai atteint tous mes objectifs. Je me suis également resocialisée, mon regard sur moi-même a évolué positivement et je me sens prête et confiante pour effectuer ma formation et ma recherche d'emploi ».



Le pôle Conseil & formations



16 FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS



187 PERSONNES FORMÉES

PROFESSIONNALISER L'APPROCHE DU HANDICAP EN EMPLOI PAR ...



les sensibilisations :

- Sensibilisations du collectif de travail d'un salarié en situation de handicap,
- Sensibilisations généralistes,
- Sensibilisations pour les managers.

Paroles des stagiaires

"Merci pour les échanges très professionnels et interactifs. La formation va nous permettre de mettre à jour des documents interne, nos pratiques. Et prochainement de sensibiliser l'ensemble des formateurs puis des salariés."



les formations :

Formations sur tous les thèmes du handicap en emploi, sur mesure, en intra et inter-entreprises, auprès de membres de comités de direction, de personnels RH, de managers, d'IRP et de Référents Handicap.



92 % des clients 2021 recommanderaient le GIRPEH Pays de la Loire à leur partenaire pour leurs formations.

4,5/5

satisfaction globale sur les formations et sensibilisations



du conseil



Thématique : maintien en emploi des personnes fragilisées par des problèmes de santé ou situations de handicap

Projet FACT et accompagnement de 7 entreprises sur 18 mois

Soutien financier : ANACT, Agefiph Pays de la Loire.



l'obtention de la CERTIFICATION QUALIOPI en 2021

Le GIRPEH Pays de la Loire a obtenu la certification Qualiopi pour son activité Formation en mars 2021. Elle est valable pour 3 ans.

NOUVEAUTÉ 2021 !

- Basée sur 7 critères
- Qualiopi est une certification qualité obligatoire à compter du 1er janvier 2022
- pour les organismes de formations qui souhaitent obtenir des fonds de financement publics ou mutualisés. Autrement dit le financement des OPCO, de l'Etat, des Régions, de la caisse des dépôts, de Pole Emploi ou encore de l'Agefiph.

Cette certification confirme la volonté du GIRPEH et son application d'une démarche qualité, elle reconnaît la qualité de nos process et de nos formations.

Ils nous ont fait confiance en 2021



GIRPEH

Laboratoire de solutions au service de l'emploi et du handicap

Et en 2022 ?

LES PERSPECTIVES DU GIRPEH EN 2022 :

- Poursuite du rapprochement Cap emploi / Pôle emploi
- Mise en place d'un nouveau site internet Cap emploi 44
- Promotion de la démarche "les Entreprises s'engagent" en Loire-Atlantique et poursuite de la mobilisation des employeurs dans le cadre d'événements innovants