



Rapport  
d'activité  
2022

**GIRPEH**  
Pays de la Loire

# Rapport d'activité 2022

# GIRPEH

Pays de la Loire

Le Groupement  
Interprofessionnel Régional  
pour la Promotion de l'Emploi  
des personnes Handicapées  
des Pays de la Loire :

Depuis  
1984

une expertise  
au service de la  
stratégie inclusion



  
+ de 5 000  
personnes en  
situation de  
handicap

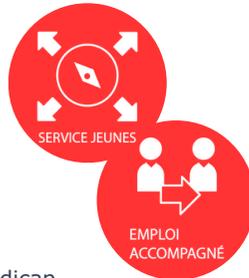
&   
+ de 1 000  
entreprises

## L'offre de service



Mission de service public en tant  
qu'organisme de placement spécialisé  
inscrit dans le cadre de la loi 2005

L'Emploi Accompagné et le service Jeunes : des dispositifs pour accompagner les jeunes et les demandeurs d'emploi en situation de handicap et/ou en difficulté et pour faciliter leur inclusion en entreprise.



Conseil et formation RSE & Handicap pour les employeurs privés et publics. Actions de formation à la diversité. Co-animation des Clubs « Handicap & Emploi » avec le Medef 44 et la revue Être.

## Les effectifs en 2022

63 personnes au 31/12/2022

- 89 personnes présentes sur l'ensemble de l'année 2022
- parmi elles, 13 entrées et 14 sorties en 2022

59.3  
ETP



au 31/12/2022

## Les temps forts de 2022

- Plus de 10 évènements et jobdatings organisés par Les Entreprises s'engagent, Club de Loire-Atlantique en faveur de l'inclusion (Quartiers Prioritaires de la Ville, personnes migrantes, jeunes et alternance, handicap, chantiers d'insertion...).



**56 ambassadeurs du handicap, 300 recruteurs, 2 200 candidats mobilisés et 600 spectateurs aux concerts et théâtre-forum organisés**

1 jobdating "Journée des 2 mondes" suivi de concert de musique classique, 1 soirée des Ambassadeurs du handicap, une 2e édition du Tramway de l'emploi, le lancement du partenariat avec le club de volley NRMV et des jobdatings en avant-match, le lancement du Tour de France "Jobdating et théâtre", et de nombreux autres évènements originaux !



Des jobdatings originaux avec des concerts ou du théâtre forum

- La poursuite de la mise en place du Lieu Unique d'accompagnement avec Pôle emploi.



- Une nouvelle organisation interne en équipes pluridisciplinaires pour Cap emploi 44

- La transformation du dispositif emploi accompagné en une plateforme territoriale.



Thibaut Guilluy,  
Haut-commissaire à l'emploi et à  
l'engagement des entreprises

« La forte mobilisation du GIRPEH Pays de la Loire pour animer le club Les entreprises s'engagent en Loire-Atlantique a permis cette année encore d'avoir des impacts très concrets afin de répondre à l'ambition d'une société plus inclusive et plus durable. L'engagement du GIRPEH Pays de la Loire et sa collaboration active avec les acteurs du territoire montre l'intérêt du « faire ensemble », aligné avec le projet France Travail. »



Le Lieu unique  
d'accompagnement



En 2022, dans un contexte de relance économique et de tension sur le marché de l'emploi, le GIRPEH Pays de la Loire a de nouveau fait preuve d'agilité en adaptant son offre de services afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des partenaires publics, des employeurs, et des personnes accompagnées (salariés, demandeurs d'emplois en situation de handicap, et jeunes en difficultés).

Une année marquée par le rapprochement pleinement opérationnel de Cap Emploi avec Pôle Emploi pour optimiser l'accompagnement des demandeurs d'emplois en situation de handicap mais aussi le lancement de l'expérimentation France Travail.

Les actions du Girpeh Pays de la Loire dans le cadre de Les Entreprises s'engagent ont permis d'amplifier la mobilisation des employeurs sur les questions d'emploi et d'inclusion en Loire-Atlantique mais aussi sur d'autres territoires

Le professionnalisme et l'engagement des équipes ont permis d'avoir de bons résultats notamment en matière de placement, de maintien dans l'emploi, de conseil en évolution professionnelle pour les personnes handicapées, et de construction de projets professionnels pour les jeunes en difficultés notamment dans le cadre des dispositifs « CAP Emploi » et « Emploi accompagné » (en partenariat avec l'ADAPEI).

En 2023, vous pouvez de nouveau compter sur la forte mobilisation des équipes pour accompagner pour accompagner les entreprises sur les questions d'emploi et d'inclusion ainsi que sur le déploiement de France Travail

**Yves-Olivier LENORMAND,**  
président du GIRPEH Pays de la Loire

# CAP EMPLOI 44



## 2 797

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

## 1 752

employeurs accompagnés  
852 pour le volet Recrutement,  
900 pour le volet Maintien

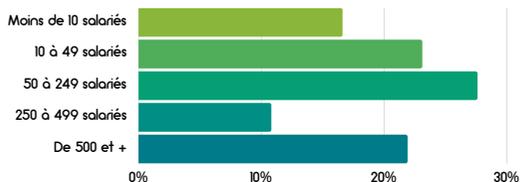
## 1 721

demandeurs d'emploi  
900 salariés accompagnés au titre du maintien  
176 salariés accompagnés au titre de l'évolution professionnelle (CEP salarié)

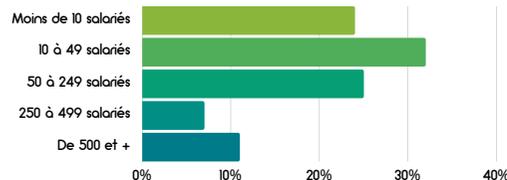
## LES EMPLOYEURS ACCOMPAGNÉS PAR CAP EMPLOI

### TAILLE DES STRUCTURES

Pour le service Maintien



Pour le service Recrutement



typologie des structures	Service maintien	Service recrutement
Entreprises et associations du secteur privé	79.4%	89.5%
Fonction publique	15.6%	10%
Travailleurs indépendant	5%	1.5%

## LES TEMPS FORTS DE 2022

Le rapprochement avec Pôle emploi :  
Structuration du Lieu Unique  
d'Accompagnement dans le département



- 1 expertise Pôle emploi et Cap emploi mobilisable par le demandeur d'emploi à tout moment de son parcours
- 1 accompagnement personnalisé et ajusté aux besoins du bénéficiaire
- Les conseillers mobilisent l'ensemble des expertises du LUA : accompagnement dans la recherche d'emploi, mobilisation des aides, élaboration de projets de formation, adaptation au poste de travail, compensation du handicap et collaboration dans l'organisation de la SEEPH, ect.

**1** lieu unique : l'agence Pôle emploi, pour rencontrer le conseiller référent.

et bénéficier d'**1** offre de services intégrée.

Renforcement des partenariats sur le champ de l'accompagnement dans l'emploi

- Améliorer la visibilité auprès des partenaires.
- Renforcer notre présence auprès des employeurs publics.
- Assurer la collaboration avec les Services de Prévention et de Santé au Travail.

Forum Compensation

Salon Preventica

webinaires

SEEPH



101 duos formés pour Duoday, par les équipes de Pôle emploi et Cap emploi en Loire-Atlantique !

7 jobdating organisés sur la semaine avec plus de 400 participants.

150 participants aux 8 ateliers employeurs.

3 ateliers "pour mieux se connaître" et 2 ateliers "recherche d'un emploi".

550 personnes ont découvert un métier, une entreprise ou un secteur d'activité à travers des ateliers et visites.

## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI

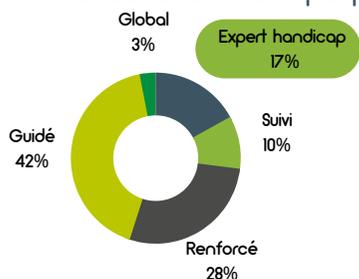


Dans le cadre du lieu unique d'accompagnement, Cap emploi a réalisé avec pôle emploi **5 406** placements en emploi de personnes en situation de handicap.

Cap emploi accompagne **17%** des Travailleurs handicapés inscrits à Pôle emploi et intervient en **appui ponctuel** pour les autres demandeurs d'emploi



### Répartition des demandeurs d'emploi par type d'accompagnement au sein du LUA



#### Appui ponctuel :

- 108 Ateliers "Parler du handicap à un employeur"
- 154 aménagements de situation de travail dans le cadre d'une intégration
- 586 entretiens diagnostics croisés



192 stages PMSMP réalisés (période de mise en situation professionnelle)

- 96 pour découvrir un métier,
- 62 pour confirmer un projet professionnel et
- 34 pour initier une démarche de recrutement.

## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR CAP EMPLOI DANS LE LUA

48% ont + de 50 ans

5% ont - de 25 ans

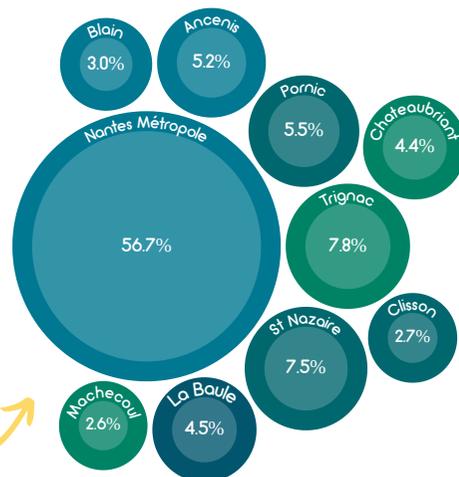
54 % de femmes



46 % d'hommes

55% n'ont pas le niveau Bac

57% sont des DELD



Répartition des personnes accompagnées par ville sur le département 44

## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS L'EMPLOI



**442** Maintiens dans l'emploi réussis

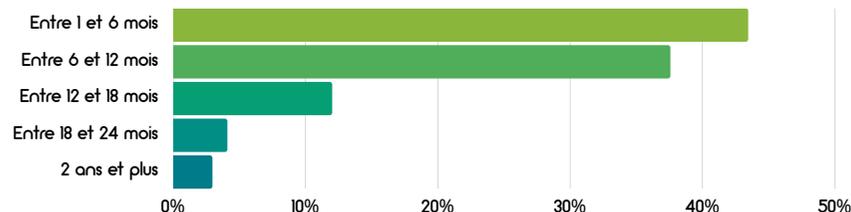
dont **93.6%** au même poste

**519** Demandes de sollicitation de maintien en emploi

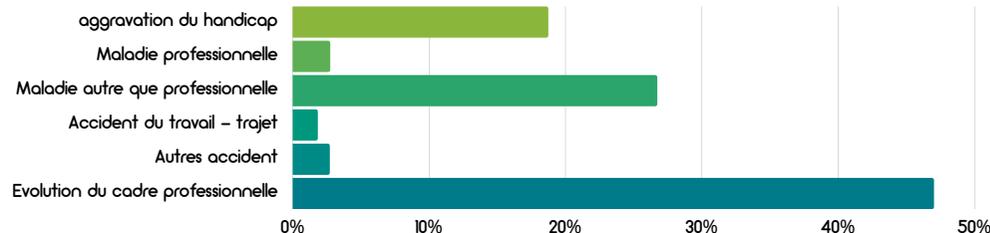
- Dont :
- 159 par des employeurs privés
  - 44 par des employeurs publics
  - 212 par la médecine du travail
  - 29 par des salariés ou agents concernés
  - 17 par des travailleurs indépendants



### Durée de prise en charge pour les maintiens réussis



### Fait générateur à l'ouverture du parcours en %

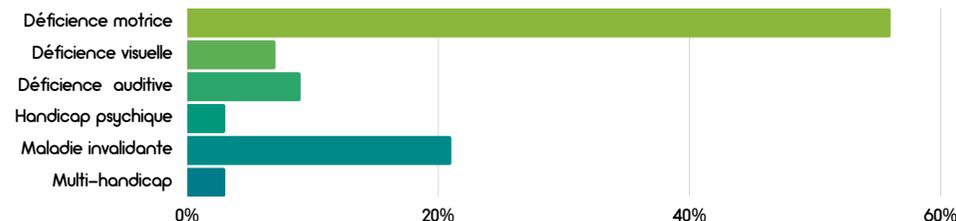


**176** Salariés ont bénéficiés d'un accompagnement CEP

Dont : 100 nouveaux CEP ouverts sur l'année 2022

- 88% dans le secteur privé
- 80% pour anticiper un risque de perte d'emploi
- 11% pour changer de métier ou de secteur

### Nature de handicap des personnes accompagnées dans l'emploi en %



# L'emploi accompagné



1 APPUI POUR LES EMPLOYEURS ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**2017** LANCEMENT DU DISPOSITIF

**2021** DÉPLOIEMENT DU DISPOSITIF

**2022** LANCEMENT DE LA PLATEFORME AVEC DES PARTENAIRES ASSOCIÉS

[DESTINATION.EMPLOI-ACCOMPAGNE.FR](https://www.destinationemploi-accompagne.fr)

## L'ACTIVITÉ EN 2022

**2 892 contacts**  
avec les personnes accompagnées

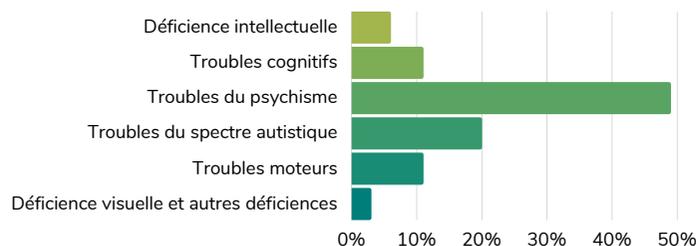
519 entretiens ( à l'extérieur ou au service)  
2 373 Contacts téléphoniques, sms, mails



**924 rencontres en entreprises**

## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

### NATURE DU HANDICAP PRINCIPAL DE LA PERSONNE



ÂGE MOYEN  
**36,32 ans**

GENRE  
 • 47,1 % de femmes  
 • 52,9 % d'hommes

**170 PERSONNES**  
ACCOMPAGNÉES EN LOIRE-ATLANTIQUE

60 entrées en 2022 et 2 sorties



**2 mois 1/2** Temps moyen d'intégration en entreprise après être entré dans le dispositif. **Méthode Place and Train.**  
6,5 mois en 2021 / 5,3 mois en 2020

Pour les personnes entrés en 2022 dans le dispositif

**116 contrats** signés pour 83 personnes  
75 contrats signés en 2021 pour 141 personnes accompagnées.

**88 % de contrats dans le secteur privé, 12 % dans la fonction publique**  
31% de CDI, 41 % de CDD, 22 % de contrats en interim.  
16 PMSMP et 6 journées découvertes

**49% des personnes ont des troubles du psychisme**  
14 % ont des troubles cognitifs et 20 % ont des troubles du spectre autistique

**5 job coaches du Girpeh**  
+ méthode **IPS** Individual Placement and Support

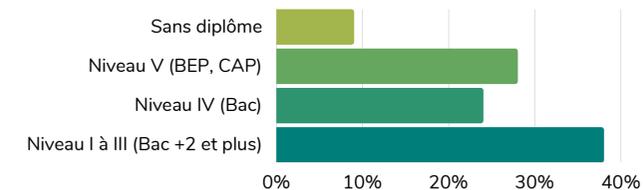


→ UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE :  
sans limite dans le temps + tout au long du parcours professionnel de la personne + avec le soutien de job coaches + avec l'ensemble des acteurs professionnels, sanitaires et sociaux.

### MODALITÉS D'INTERVENTIONS DES JOB COACHS



### NIVEAU DE QUALIFICATION



Awa, 17 ans\*, accompagnée avec l'Action Région, témoigne :

La conseillère a cru en moi et en mon projet. J'ai tenu mon challenge pour rentrer en formation, malgré mon handicap, c'est une belle victoire !

\*le prénom et l'âge ont été changés



# Le Service Jeunes



**3 DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT** **+ DE 500 JEUNES ACCOMPAGNÉS**



Des jeunes portant en majorité des troubles psychiques ou cognitifs, ou une déficience mentale



La majorité des troubles psychiques des jeunes sont liés à des parcours de vie complexes : notre action sur le champ professionnel permet aussi à ces jeunes d'avoir un espoir de pouvoir se stabiliser.

## → ACTION REGION – Accompagnement de lycéens en situation de handicap

Région Pays de la Loire. Année scolaire 2021-2022.

**30 jeunes ont été accompagnés.**

- Objectifs du dispositif : travailler l'orientation, l'entrée en stage, la suite d'études, aider à la recherche d'un stage
- La majorité des sollicitations proviennent des établissements scolaires.

## → PPJTH – Parcours Professionnel des Jeunes Travailleurs Handicapés

Bassins de Nantes, Saint-Nazaire et Ancenis

**85 jeunes accompagnés en 2022 sur Nantes et Saint-Nazaire**

- 34 poursuites de 2021, 55 entrées et 25 sorties
- Objectifs du dispositif :
  - Travailler sur le sujet du projet professionnel et les adaptations de poste.
  - Accompagner l'acceptation du handicap en lien avec les professionnels de santé.

## → VECTEUR VERS LA RÉUSSITE DE 2019 À 2022



Bassin de Saint-Nazaire. Objectifs du dispositif lancé fin 2019 : Repérer et mobiliser les jeunes sans emploi, sans formation et non scolarisés en situation de handicap.

**VECTEUR VERS LA RÉUSSITE**



**550 jeunes repérés**

- Dont 427 jeunes mobilisés (entrés en parcours d'accompagnement)



**372 actions « aller vers »**

Forums, temps de présence sociale, déambulations, marchés, parcs urbains, animations, galeries commerciales, etc.

**402 jeunes accompagnés**



## DES PARTENARIATS SOLIDES

- Soutien des parcours d'accompagnement par des partenaires comme l'École de la 2e chance, Face, Up'Interim, T'Cap, etc.
- Sécurisation des suites de parcours grâce à des partenariats avec les services public de l'emploi (Pôle emploi, missions locales, Cap emploi),
- Participation au CLEE (Comité local Ecole Entreprise) Sud Loire,
- Participation à la PSAD Sud Loire (Plateforme de Suivi et d'Appui aux décrocheurs),
- Pose de diagnostics grâce au service public de l'emploi permettant d'avoir accès aux prestations d'appui spécifiques proposées par l'Agefiph,
- Sensibilisation au handicap par nos services auprès des équipes pédagogiques des entreprises accueillantes et de prescripteurs (CARENE, missions locales),
- Lien spécifique et confiance dans l'enceinte des lycées.

Ils nous font confiance et soutiennent nos actions notamment via la taxe d'apprentissage



Projets soutenus par les partenaires publics et les employeurs



Léa\*, accompagnée dans le cadre du PPJTH en 2022

« La PPJTH m'a permis de me recadrer car je me sentais perdue. Cela m'a aussi permis de me dire que je pouvais envisager le métier de mes rêves. »

\*le prénom a été changé



# Le pôle Conseil & formations



12 FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS



95 PERSONNES FORMÉES

PROFESSIONNALISER L'APPROCHE DU HANDICAP EN EMPLOI PAR ...

les sensibilisations & formations :

- Devenir référent handicap (interentreprises en présentiel et formations sur mesure)
- Le recrutement de personnes en situation de handicap (webinaire d'1h)
- L'essentiel du handicap
- Manager des personnes en situation de handicap
- Sensibilisation Handicap Qualiopi (webinaire 2h)

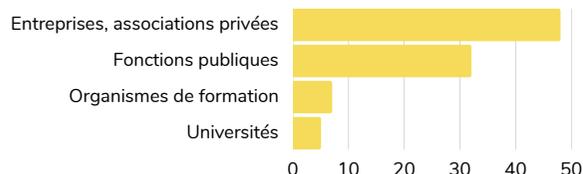
Paroles des stagiaires



"Une formation de très grande qualité, riche en enseignements et en partages"



Provenance des stagiaires : 26 STRUCTURES



Ils nous ont fait confiance en 2022



Le GIRPEH en 2023 ?

LES PERSPECTIVES :

- Une nouvelle convention Cap emploi qui favorise la sécurisation des parcours et la prévention de la désinsertion dans l'alignement avec "France Travail".
- Intensification de la démarche "les Entreprises s'engagent" en Loire-Atlantique et poursuite de la mobilisation des employeurs dans le cadre d'évènements innovants.

DU CONSEIL, POUR DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL POST-INAPTITUDE



la confortation de la CERTIFICATION QUALIOPi

Le GIRPEH Pays de la Loire a obtenu la certification Qualiopi pour son activité Formation en mars 2021. Elle est valable pour 3 ans et a été confortée par un audit fin 2022.

- Basée sur 7 critères
- Qualiopi est une certification qualité obligatoire depuis le 1er janvier 2022
- pour les organismes de formations qui souhaitent obtenir des fonds de financement publics ou mutualisés. Autrement dit le financement des OPCO, de l'Etat, des Régions, de la caisse des dépôts, de Pole Emploi ou encore de l'Agefiph.

Cette certification confirme la volonté du GIRPEH et son application d'une démarche qualité, elle reconnaît la qualité de nos process et de nos formations.